|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN****TỈNH ĐỒNG NAI**Số: /TTr-UBNDDỰ THẢO | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc***Đồng Nai, ngày tháng năm 2022* |

**TỜ TRÌNH**

**Đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2027**

Kính gửi: Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh.

Thực hiện quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015; Ủy ban nhân dân tỉnh trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2027 như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT**

1. Sự cần thiết

Đồng Nai là tỉnh công nghiệp phát triển, dân số trên 3 triệu người, trong những năm qua công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh Đồng Nai luôn được chú trọng. Hệ thống y tế từ tuyến tỉnh đến cơ sở đã được các cấp chính quyền quan tâm, đầu tư, củng cố, công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu của người dân trên địa bàn cơ bản đáp ứng được nhu cầu. Tuy nhiên, với xu thế chung của phát triển, nhu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân ngày càng cao, đa dạng, đặc điểm bệnh tật, tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp. Trong khi đó, khả năng đáp ứng của hệ thống y tế công lập trên địa bàn tỉnh còn nhiều hạn chế, nhất là về nguồn nhân lực.

Chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020 theo Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai và được kéo dài bởi Nghị quyết số 02/2021/NQ-HĐND của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành đã có những hiệu quả thiết thực đối với nâng cao số lượng và chất lượng nguồn nhân lực y tế nhất là đội ngũ bác sĩ ở các đơn vị, địa phương.

Số bác sĩ thu hút được đã bổ sung nhân lực y tế của tỉnh trong giai đoạn 2016 - 2022 góp phần tăng tỷ lệ từ 7,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2016 lên 8,8 bác sĩ/vạn dân vào năm 2021, dự kiến đạt 9,1 bác sĩ/vạn dân vào năm 2022. Số bác sĩ thu hút đa số yên tâm công tác, có trình độ chuyên môn sau đại học, đại học; được các đơn vị tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu phòng và chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn. Viên chức, nhân viên y tế được hỗ trợ phần nào bớt khó khăn trong sinh hoạt cá nhân và gia đình, động viên họ yên tâm làm việc cống hiến hoàn thành nhiệm vụ.

Chính sách thu hút bác sĩ trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua mặc dù đã đạt được những kết quả tích cực, tuy nhiên vẫn chưa tạo động lực hấp dẫn, đặc biệt là điều kiện sống, sinh hoạt và làm việc chưa đáp ứng cho bác sĩ đến công tác tại tỉnh, còn bác sĩ thuộc đối tượng thu hút nhưng không nhận chính sách thu hút. Mức thu hút của tỉnh Đồng Nai hiện nay còn thấp hơn so với các tỉnh lân cận: Bình Dương, Bình Phước…

Thực tế hiện nay, tỷ lệ bác sĩ/vạn dân ở tỉnh Đồng Nai chỉ đạt ở mức trung bình so với mức bình quân của cả nước. Khó khăn nhân lực y tế điều này đã được khẳng định qua hai năm 2020 và 2021 với sự gồng mình của ngành y tế nói chung và y tế cơ sở nói riêng về thiếu nhân lực y tế trong phòng chống dịch COVID-19. Hiện nay, tình trạng bác sĩ, nhân viên y tế nghỉ việc ngày càng cao với nhiều lý do, tình trạng nhân viên y tế nghỉ việc đã ảnh hưởng rất lớn đến công tác chăm sóc bảo vệ sức khỏe của nhân dân, do ảnh hưởng của đại dịch COVID-19 nên hiện nay nguồn thu của các đơn vị giảm sâu, nhất là đối với các đơn vị tự chủ, áp lực công việc kèm thu nhập thấp là một trong những nguyên nhân dẫn đến tình trạng thôi việc nhân viên y tế cao, không chỉ riêng đối tượng bác sĩ và cán bộ có chuyên môn y tế mà các đối tượng khác: kế toán, các bộ phận hành chính, phục vụ...Việc nghỉ việc của nhân viên ngành y tế gây áp lực công việc lên các nhân viên còn lại đang công tác, đồng thời với mức lương thấp cũng khó khăn trong công tác tuyển dụng nhân lực. Nhân viên y tế nghỉ việc cùng với khó khăn trong tuyển dụng là một trong những vấn đề cấp thiết cần có giải pháp để giải quyết, đảm bảo nhân lực của ngành y tế trong giai đoạn hiện nay.

Với tầm nhìn chiến lược phát triển ngành thích ứng với xu thế mới, cùng với những mục tiêu cụ thể như phấn đấu đạt 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025 và tỷ lệ 100% trạm y tế xã có bác sĩ, nâng cao chất lượng khám chữa bệnh trên toàn tuyến trong những năm tới, phát triển, triển khai các kỹ thuật chuyên môn cao, đảm bảo cơ cấu chuyên môn bác sĩ/điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên… Để đạt được mục tiêu trên đây, đòi hỏi cần phải có những đổi mới lớn về chính sách thu hút đội ngũ bác sĩ có đủ năng lực, trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức nghề nghiệp, yên tâm công tác, phát triển cơ sở và giữ chân đội ngũ nhân viên ngành y tế để nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân.

Việc xây dựng “Chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2027” nhằm bổ sung nguồn nhân lực, đồng thời giữ chân bác sĩ, nhân viên ngành y tế góp phần nâng cao chất lượng hoạt động chăm sóc sức khỏe nhân dân, tăng cường đội ngũ cán bộ làm công tác phòng chống dịch bệnh trên địa bàn tỉnh là vấn đề rất cần thiết đối với ngành y tế.

**2. Căn cứ pháp lý**

**-** Căn cứ điểm đ khoản 5 Điều 19 Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015 quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân tỉnh trong lĩnh vực y tế, lao động và thực hiện chính sách xã hội *“đ) Quyết định chính sách thu hút, khuyến khích đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc tại địa phương phù hợp với điều kiện, khả năng ngân sách của địa phương và quy định của cơ quan nhà nước cấp trên”.*

- Căn cứ Khoản 3 Điều 21 Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật ngân sách nhà nước quy định thẩm quyền của HĐND tỉnh *“Quyết định các chế độ chi ngân sách đối với một số nhiệm vụ chi có tính chất đặc thù ở địa phương ngoài các chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi tiêu do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn, phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách địa phương, ngân sách trung ương không hỗ trợ…”.*

*-* Trên cơ sởkhoản 1 mục II Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành trung ương khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới xác định rõ quan điểm *“Đầu tư cho bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khoẻ nhân dân là đầu tư cho phát triển. Nhà nước ưu tiên đầu tư ngân sách và có cơ chế, chính sách huy động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực để bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khoẻ nhân dân; nghề y là một nghề đặc biệt. Nhân lực y tế phải đáp ứng yêu cầu chuyên môn và y đức; cần được tuyển chọn, đào tạo, sử dụng và đãi ngộ đặc biệt…”*

- Trên cơ sở khoản 14 mục III Quyết định số 122/QĐ-TTg ngày 10 tháng 01 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chiến lược quốc gia bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn 2011 - 2020, tầm nhìn đến năm 2030 quy định tăng cường công tác quản lý nhà nước về y tế “*Xây dựng chế độ, chính sách đãi ngộ hợp lý đối với cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế, đặc biệt là cán bộ, viên chức y tế làm việc ở vùng nông thôn, miền núi, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo và làm việc trong các lĩnh vực nguy hiểm, độc hại*.”

**II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT**

**1. Mục đích**

- Thu hút bác sĩ về công tác và đảm bảo số lượng bác sĩ cần thiết cho yêu cầu phòng bệnh, chữa bệnh và phát triển kỹ thuật chuyên môn của các đơn vị.

- Chế độ hỗ trợ hợp lý dành cho bác sĩ, viên chức ngành y tế nhằm động viên bác sĩ, viên chức ngành y tế yên tâm công tác tại các đơn vị, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, bảo vệ sức khỏe người dân trên địa bàn tỉnh.

- Đạt chỉ tiêu 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025, 100% trạm y tế có bác sĩ, đảm bảo đủ điều dưỡng, bác sĩ, hộ sinh, kỹ thuật viên thực hiện nhiệm vụ tại các đơn vị.

**2. Quan điểm xây dựng Nghị quyết**

Việc xây dựng chính sách phải bám sát các chủ trương của Đảng và phải phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh Đồng Nai.

**III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG CỦA NGHỊ QUYẾT**

**1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy định này quy định chế độ thu hút, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2027 công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai.

**2. Đối tượng áp dụng**

**a) Chính sách thu hút**

- Bác sĩ có trình độ tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II; bác sĩ nội trú, thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I; bác sĩ đa khoa (tốt nghiệp chính quy hệ 06 năm) về công tác tại các đơn vị:

- Bác sĩ có trình độ sau đại học công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh, Bệnh viện Da liễu, Trung tâm Giám định y khoa.

- Bác sĩ có trình độ sau đại học; bác sĩ hệ chính quy 06 năm tốt nghiệp tại các Trường đại học Y Dược về công tác tại Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện Y dược cổ truyền, Trung tâm Pháp y, Trung tâm y tế các huyện/thành phố.

**b) Chính sách hỗ trợ**

Đối tượng: Viên chức công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai, nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn trên địa bàn tỉnh được hỗ trợ hàng tháng.

**IV. MỤC TIÊU, NỘI DUNG CỦA CHÍNH SÁCH, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH TRONG ĐỀ NGHỊ XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT**

**1. Mục tiêu chính sách**

- Nhằm bổ sung số lượng bác sĩ và bác sĩ có trình độ sau đại học còn thiếu. Thu hút bác sĩ về công tác và đảm bảo số lượng bác sĩ tối thiểu cần thiết cho hoạt động chuyên môn của các đơn vị.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế, thu hút đội ngũ bác sĩ có năng lực, chuyên môn tốt, có phẩm chất đạo đức, có ý thức phục vụ nhân dân, đáp ứng yêu cầu chăm sóc, bảo vệ sức khỏe nhân dân giai đoạn 2023-2027 và những năm tiếp theo; đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong thời kỳ hội nhập kinh tế quốc tế.

- Hỗ trợ tăng thêm thu nhập hàng tháng đối với viên chức đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai nhằm động viên nhân viên ngành y tế yên tâm công tác, cống hiến tại đơn vị góp phần hạn chế thực trạng nhân viên ngành y tế thôi việc trong giai đoạn hiện nay.

**2. Nội dung chính sách**

Xây dựng chế độ thu hút, hỗ trợ bác sĩ, viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2027 công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai.

**3. Giải pháp thực hiện**

**3.1. Phương án 1:** Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ viên chức, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở, cụ thể:

**3.1.1. Thu hút về các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế**

**a) Đối tượng, điều kiện thu hút**

- Đối tượng thu hút

+ Bác sĩ có trình độ sau đại học về công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh, Trung tâm Giám định y khoa, Bệnh viện Da liễu.

+ Bác sĩ có trình độ sau đại học; bác sĩ hệ chính quy 06 năm tốt nghiệp tại các Trường đại học Y Dược về công tác tại Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện Y dược cổ truyền, Trung tâm Pháp y, Trung tâm y tế các huyện/thành phố.

+ Thu hút theo hình thức tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức từ ngoài tỉnh; tuyển dụng viên chức theo yêu cầu vị trí việc làm và chỉ tiêu số lượng người làm việc được phân bổ của đơn vị.

- Điều kiện thu hút

+ Bác sĩ có trình độ sau đại học; bác sĩ hệ chính quy 06 năm tốt nghiệp tại các Trường Đại học Y Dược.

+ Độ tuổi theo quy định tuyển dụng viên chức và phải đảm bảo thời gian cam kết phục vụ tối thiểu tại đơn vị.

+ Đáp ứng yêu cầu chuyên môn và theo nhu cầu tuyển dụng của đơn vị.

+ Không thuộc các trường hợp: Đã thôi việc, bị kỷ luật buộc thôi việc ở các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai; bị kỷ luật buộc thôi việc.

**b) Mức thu hút**

*- Thu hút về Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh, Trung tâm Giám định y khoa, Bệnh viện Da liễu:*

+ Tiến sĩ, Bác sĩ chuyên khoa cấp II: 200 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 168 lần mức lương cơ sở.

*- Thu hút về Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện Đa khoa khu vực Long Thành, Bệnh đa khoa khu vực Định Quán, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện Y dược cổ truyền, Trung tâm Pháp y, Trung tâm y tế các huyện/thành phố.*

+ Tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II: 234 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 200 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa: 168 lần mức lương cơ sở;

**c) Ngoài chính sách thu hút 01 lần còn được**

- Hỗ trợ người được thu hút là nữ được hỗ trợ thêm 0,7 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

- Thời gian áp dụng quyền lợi đi kèm là 12 tháng kể từ ngày đối tượng được tuyển dụng.

**d) Nghĩa vụ, trách nhiệm bồi thường**

- Người được thu hút về công tác trong ngành y tế tỉnh Đồng Nai phải cam kết công tác tại các cơ sở y tế ít nhất 08 năm nếu đã được cấp chứng chỉ hành nghề hoặc 10 năm nếu chưa được cấp chứng chỉ hành nghề.

- Trong thời gian cam kết phục vụ khi hưởng chính sách thu hút mà tự ý bỏ việc, đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc, thôi việc, bị kỷ luật buộc thôi việc, chuyển công tác mà không được sự đồng ý bằng văn bản của cơ quan có thẩm quyền thì phải bồi thường gấp 02 lần số tiền thu hút và quyền lợi kèm thu hút đã nhận.

**3.1.2. Hỗ trợ viên chức đang công tác làm việc tại các đơn vị hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở**

**a) Đối tượng, điều kiện hưởng chính sách hỗ trợ**

- Đối tượng: Viên chức công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai, nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn trên địa bàn tỉnh được hỗ trợ hàng tháng.

- Điều kiện:

+ Viên chức đã được tuyển dụng vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế (bao gồm cả viên chức đang trong thời gian tập sự). Có trình độ đào tạo theo quy định chức danh nghề nghiệp của viên chức.

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ, không vi phạm quy chế của đơn vị, không đang trong thời gian thi hành quyết định kỷ luật, không đang trong thời gian xin nghỉ việc không hưởng lương.

b) Mức hỗ trợ

\* Viên chức có trình độ chuyên môn y tế

*- Hỗ trợ viên chức công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh, Trung tâm Giám định y khoa.*

+ Bác sĩ chính quy: 2,5 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ đào tạo liên thông, theo địa chỉ sử dụng: 2,0 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Y sĩ và điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, dược, y tế công cộng có trình độ cao đẳng trở lên: 1,7 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Trình độ trung cấp y, dược: 1,3 lần mức lương cơ sở/tháng.

*- Hỗ trợ viên chức đang công tác tại Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện Da liễu, Bệnh viện Y dược cổ truyền, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Trung tâm Kiểm nghiệm, Bệnh viện Phổi, Trung tâm Pháp y, Trung tâm y tế các huyện/thành phố.*

+ Bác sĩ chính quy: 3,0 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ liên thông, đào tạo theo địa chỉ sử dụng: 2,5 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Y sĩ và điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, dược, y tế công cộng có trình độ cao đẳng trở lên: 02 lần mức lương cơ sở/tháng;

+ Trình độ trung cấp y, dược: 1,3 lần mức lương cơ sở/tháng.

- Viên chức đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập (không bao gồm các đối tượng đã hưởng chính sách hỗ trợ đối với viên chức có trình độ chuyên môn y tế được quy định tại chính sách này)

+ Trình độ đại học trở lên: 01 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Viên chức còn lại: 0,67 mức lương cơ sở/tháng.

- *Hỗ trợ nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn: 0,3 lần mức lương cơ sở/tháng.*

**3.1.3.****Thời gian áp dụng chính sách thu hút, hỗ trợ**

- Kể từ ngày chính sách được thông qua và có hiệu lực thi hành đến hết năm 2027.

- Đối với viên chức có trình độ trung cấp y, dược được hưởng chính sách hỗ trợ từ ngày chính sách được thông qua và có hiệu lực đến hết năm 2024.

**3.2. Phương án 2:** Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ viên chức đang công tác hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở, cụ thể:

**3.2.1 Thu hút về các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế**

**a) Đối tượng, điều kiện thu hút**

- Đối tượng thu hút

+ Bác sĩ có trình độ sau đại học về công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh, Trung tâm Giám định y khoa, Bệnh viện Da liễu.

+ Bác sĩ có trình độ sau đại học; bác sĩ hệ chính quy 06 năm tốt nghiệp tại các Trường đại học Y Dược về công tác tại Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện Y dược cổ truyền, Trung tâm Pháp y, Trung tâm y tế các huyện/thành phố.

+ Thu hút theo hình thức tiếp nhận cán bộ, công chức, viên chức từ ngoài tỉnh; tuyển dụng viên chức theo yêu cầu vị trí việc làm và chỉ tiêu số lượng người làm việc được phân bổ của đơn vị.

- Điều kiện thu hút

+ Bác sĩ có trình độ sau đại học; bác sĩ hệ chính quy 06 năm tốt nghiệp tại các Trường Đại học Y Dược.

+ Độ tuổi theo quy định tuyển dụng viên chức và phải đảm bảo thời gian cam kết phục vụ tối thiểu tại đơn vị.

+ Đáp ứng yêu cầu chuyên môn và theo nhu cầu tuyển dụng của đơn vị.

+ Không thuộc các trường hợp: Đã thôi việc, bị kỷ luật buộc thôi việc ở các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai; bị kỷ luật buộc thôi việc.

**b) Mức thu hút**

Bác sĩ được tuyển dụng được hưởng chính sách thu hút một lần theo đơn vị công tác.

*- Thu hút về Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh, Trung tâm Giám định y khoa, Bệnh viện Da liễu:*

+ Tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 300 triệu đồng.

+ Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 250 triệu đồng

*- Thu hút về Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện Y dược cổ truyền, Trung tâm Pháp y, Trung tâm y tế các huyện/thành phố.*

+ Tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II: 350 triệu đồng.

+ Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 300 triệu đồng;

+ Bác sĩ: 250 triệu đồng.

**c) Ngoài chính sách thu hút 01 lần còn được**

- Hỗ trợ người được thu hút là nữ được hỗ trợ thêm 1.000.000 đồng/người/tháng.

- Thời gian áp dụng quyền lợi đi kèm là 12 tháng kể từ ngày đối tượng được tuyển dụng.

**d) Nghĩa vụ, trách nhiệm bồi thường**

- Người được thu hút về công tác trong ngành y tế tỉnh Đồng Nai phải cam kết công tác tại các cơ sở y tế ít nhất 08 năm nếu đã được cấp chứng chỉ hành nghề hoặc 10 năm nếu chưa được cấp chứng chỉ hành nghề.

- Trong thời gian cam kết phục vụ mà tự ý bỏ việc, đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc, chuyển công tác mà không được sự đồng ý bằng văn bản của cơ quan có thẩm quyền, bị kỷ luật buộc thôi việc thì phải bồi hoàn số tiền thu hút và quyền lợi kèm thu hút đã nhận.

**3.2.2. Hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác làm việc tại các đơn vị hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở**

**a) Đối tượng, điều kiện hỗ trợ**

- Đối tượng: Viên chức công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế tỉnh Đồng Nai, nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn trên địa bàn tỉnh được hỗ trợ hàng tháng.

- Điều kiện:

+ Viên chức đã được tuyển dụng vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế (bao gồm cả viên chức đang trong thời gian tập sự). Có trình độ đào tạo theo quy định chức danh nghề nghiệp của viên chức.

+ Hoàn thành tốt nhiệm vụ, không vi phạm quy chế của đơn vị, không đang trong thời gian thi hành quyết định kỷ luật, không đang trong thời gian xin nghỉ việc không hưởng lương.

**b) Mức hỗ trợ**

\* Viên chức có trình độ chuyên môn y tế

*- Hỗ trợ viên chức công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh, Trung tâm Giám định y khoa.*

+ Bác sĩ: 3.000.000 đồng/tháng.

+ Y sĩ và điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, dược, y tế công cộng có trình độ cao đẳng trở lên: 2.500.000 đồng/tháng.

+ Trình độ trung cấp y, dược: 2.000.000 đồng/tháng.

*- Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Bệnh viện Da liễu, Bệnh viện Y dược cổ truyền Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Trung tâm Kiểm nghiệm, Bệnh viện Phổi, Trung tâm Pháp y, Trung tâm y tế các huyện/thành phố.*

+ Bác sĩ: 4.00.000 đồng/tháng.

+ Y sĩ và điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, dược, y tế công cộng có trình độ cao đẳng trở lên: 3.000.000 đồng/tháng;

+ Trình độ trung cấp y, dược: 2.000.000 đồng/tháng.

- Viên chức đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập (không bao gồm các đối tượng đã hưởng chính sách hỗ trợ đối với viên chức có trình độ chuyên môn y tế được quy định tại chính sách này)

- Trình độ đại học trở lên: 1.500.000 đồng/người/tháng.

- Viên chức còn lại: 1.000.000 đồng/người/tháng.

*- Hỗ trợ nhân viên y tế khu phố thuộc các phường và thị trấn: 447.000 đồng/người/tháng.*

**3.2.3.****Thời gian áp dụng chính sách thu hút, hỗ trợ**

- Kể từ ngày chính sách được thông qua và có hiệu lực thi hành đến hết năm 2027.

- Đối với viên chức có trình độ trung cấp y, dược được hưởng chính sách hỗ trợ từ ngày chính sách được thông qua và có hiệu lực đến hết năm 2024.

**4. Kiến nghị phương án và lý do lựa chọn**

a) Kiến nghị phương án:

Đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét nhất trí với đề xuất theo Phương án 2 (Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ viên chức đang công tác hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở).

b) Lý do lựa chọn:

- Phương án 2 không theo mức lương cơ sở, do đó có thể áp dụng lâu dài và không chịu ảnh hưởng (phải sửa đổi, bổ sung Nghị quyết về sau) do Trung ương thực hiện cải cách tiền lương.

- Chính sách hỗ trợ bác sĩ cùng 01 mức cùng 01 đơn vị đang công tác tránh gây tâm lý so sánh giữa các bác sĩ đang làm việc tại đơn vị, giữa bác sĩ đào tạo chính quy và bác sĩ đào tạo liên thông.

- Chính sách không quy định đền bù nếu vi phạm cam kết mà chỉ bồi hoàn lại số tiền thu hút và quyền lợi đi kèm, điều này sẽ tạo tâm lý thoải mái hơn cho các bác sĩ khi nhận chính sách thu hút.

**V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH VĂN BẢN SAU KHI ĐƯỢC THÔNG QUA**

- Kinh phí thực hiện được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm của tỉnh.

- Các đơn vị thuộc đối tượng thu hút xác định các vị trí việc làm cần thu hút gửi Sở Y tế tổng hợp và thông báo tuyển dụng; báo cáo danh sách các đối tượng được thụ hưởng chính sách thu hút, hỗ trợ gửi Sở Y tế. Tuyên truyền và nắm bắt tâm tư nguyện vọng của các đối tượng được hưởng chính sách.

- Sở Y tế hướng dẫn quy trình, thủ tục và biểu mẫu cho các đơn vị thực hiện chính sách thu hút và hỗ trợ; kiểm tra việc thực hiện theo quy định. Tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh; lập dự toán kinh phí thực hiện chính sách thu hút và hỗ trợ gửi Sở Tài chính trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét quyết định trong dự toán ngân sách chung hàng năm của tỉnh. Phối hợp với các cơ quan truyền thông, Báo Đồng Nai, Đài Phát thanh - Truyền hình Đồng Nai tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách thu hút và hỗ trợ đến các đối tượng biết, thực hiện.

- Sở Tài chính: Giao Sở Tài chính cấp kinh phí thực hiện chính sách thu hút và hỗ trợ từ nguồn kinh phí thực hiện được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm của tỉnh.

**VI. THỜI GIAN DỰ KIẾN TRÌNH THÔNG QUA VĂN BẢN**

Dự kiến vào kỳ họp Hội đồng nhân dân tỉnh cuối năm 2022.

Trên đây là Tờ trình dự thảo đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2027. Ủy ban nhân dân tỉnh xin kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định.

Đính kèm:

1. Đề cương dự thảo nghị quyết.

2. Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý của cơ quan, đơn vị, địa phương.

3. Báo cáo đánh giá tác động Nghị quyết.

4. Báo cáo tình hình thực hiện chính sách.

5. Các biểu tổng hợp số lượng bác sĩ dự kiến thu hút và dự trù kinh phí thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ giai đoạn 2023 - 2027 (biểu 01, biểu 02, biểu 03, biểu 04)./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Như trên;- Chủ tịch, Phó CT.UBND tỉnh (KGVX);- Sở Nội vụ (02 bản);- Sở Tư pháp;- Sở Y tế;- Chánh, Phó Chánh VP.UBND tỉnh (KGVX);- Lưu: VT, KGVX. | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH** **CHỦ TỊCH** |