|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN**  **TỈNH ĐỒNG NAI**  Số: /TTr-UBND  DỰ THẢO | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Đồng Nai, ngày tháng năm 2022* |

**TỜ TRÌNH**

**Dự thảo Nghị quyết Quy định chính sách hỗ trợ, thu hút nguồn nhân lực y tế**

**tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2025**

Kính gửi: Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai.

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22 tháng 6 năm 2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18 tháng 6 năm 2020. Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh dự thảo Nghị quyết quy định chính sách hỗ trợ, thu hút nguồn nhân lực y tế Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2025 như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT**

**1. Sự cần thiết**

Đồng Nai là tỉnh công nghiệp phát triển, dân số khoảng 3,2 triệu người, trong những năm qua công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân trên địa bàn tỉnh Đồng Nai luôn được chú trọng. Hệ thống y tế từ tuyến tỉnh đến cơ sở đã được các cấp chính quyền quan tâm, đầu tư, củng cố, công tác chăm sóc sức khỏe ban đầu của người dân trên địa bàn cơ bản đáp ứng được nhu cầu. Tuy nhiên, với xu thế chung của phát triển, nhu cầu chăm sóc sức khỏe nhân dân ngày càng cao, đa dạng, đặc điểm bệnh tật, tình hình dịch bệnh diễn biến phức tạp. Trong khi đó, khả năng đáp ứng của hệ thống y tế công lập trên địa bàn tỉnh còn nhiều hạn chế, nhất là về nguồn nhân lực.

Chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020 theo Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai và được kéo dài bởi Nghị quyết số 02/2021/NQ-HĐND ngày 12/3/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành đã có những hiệu quả thiết thực đối với nâng cao số lượng và chất lượng nguồn nhân lực y tế nhất là đội ngũ bác sĩ ở các đơn vị, địa phương.

Qua thời gian triển khai thực hiện Nghị quyết, ngành y tế đã có 188 bác sĩ nhận kinh phí thu hút 01 lần của tỉnh, trong đó có 01 trường hợp xin thôi việc đền bù kinh phí thu hút. Số bác sĩ thu hút, tuyển dụng được đã bổ sung nhân lực y tế của tỉnh trong giai đoạn 2016 - 2022 góp phần tăng tỷ lệ từ 7,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2016 lên 8,8 bác sĩ/vạn dân vào năm 2021, dự kiến đạt 9,1 bác sĩ/vạn dân vào năm 2022. Số bác sĩ thu hút đa số yên tâm công tác, có trình độ chuyên môn sau đại học, đại học; được các đơn vị tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu phòng và chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn. Viên chức, nhân viên y tế được hỗ trợ phần nào bớt khó khăn trong sinh hoạt cá nhân và gia đình, động viên họ yên tâm làm việc cống hiến hoàn thành nhiệm vụ.

Chính sách thu hút bác sĩ trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua mặc dù đã đạt được những kết quả tích cực, động viên, khuyến khích bác sĩ đến công tác và làm việc, tuy nhiên hiện nay điều kiện sống, sinh hoạt và làm việc cho bác sĩ chưa đáp ứng được nhu cầu, còn bác sĩ thuộc đối tượng thu hút nhưng không nhận chính sách thu hút. Mức thu hút của tỉnh Đồng Nai hiện nay đối với bác sĩ từ 100 triệu đồng đến 150 triệu đồng (tùy thuộc vào đơn vị), mức thu hút này còn thấp hơn so với các tỉnh lân cận: Bình Dương, Bình Phước….

Thực tế hiện nay, tỷ lệ bác sĩ/vạn dân ở tỉnh Đồng Nai chỉ đạt ở mức trung bình so với mức bình quân của cả nước (năm 2021, tỉnh Bình Dương đạt 7,51 bác sĩ/vạn dân, thành phố Hồ Chí Minh đạt 20,02 bác sĩ/vạn dân, cả nước đạt khoảng 10 bác sĩ/vạn dân…). Khó khăn nhân lực y tế điều này đã được khẳng định qua hai năm 2020 và 2021 với sự gồng mình của ngành y tế nói chung và y tế cơ sở nói riêng về thiếu nhân lực y tế trong phòng chống dịch COVID-19.

Do ảnh hưởng của đại dịch COVID-19 nên nguồn thu của các đơn vị giảm sâu, nhất là đối với các đơn vị tự chủ, áp lực công việc kèm thu nhập thấp là một trong những nguyên nhân dẫn đến tình trạng thôi việc của nhân viên y tế cao, không chỉ riêng đối tượng bác sĩ và cán bộ có chuyên môn y tế mà các đối tượng khác: kế toán, các bộ phận hành chính, phục vụ…Việc nghỉ việc của nhân viên ngành y tế gây áp lực công việc lên các nhân viên còn lại đang công tác, đồng thời với mức lương thấp cũng khó khăn trong công tác tuyển dụng nhân lực. Tình trạng nhân viên y tế nghỉ việc đã ảnh hưởng rất lớn đến công tác chăm sóc bảo vệ sức khỏe của nhân dân trên địa bàn tỉnh, nhân viên y tế nghỉ việc cùng với khó khăn trong tuyển dụng là một trong những vấn đề cấp thiết cần có giải pháp để giải quyết, đảm bảo nhân lực của ngành y tế của tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn hiện nay.

Với tầm nhìn chiến lược phát triển ngành thích ứng với xu thế mới, cùng với những mục tiêu cụ thể như phấn đấu đạt 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025, 11 bác sĩ/vạn dân vào năm 2030 và tỷ lệ 100% trạm y tế xã có bác sĩ, nâng cao chất lượng khám chữa bệnh trên toàn tuyến trong những năm tới, phát triển, triển khai các kỹ thuật chuyên môn cao, đảm bảo cơ cấu chuyên môn bác sĩ/điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật viên…Để đạt được mục tiêu trên đây, đòi hỏi cần phải có những đổi mới lớn về chính sách thu hút đội ngũ bác sĩ có đủ năng lực, trình độ về chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức nghề nghiệp, yên tâm công tác, phát triển cơ sở và giữ chân nguồn nhân lực y tế để nhằm thực hiện tốt nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân.

Việc xây dựng “Chính sách hỗ trợ, thu hút nguồn nhân lực y tế giai đoạn 2023 - 2025” nhằm bổ sung nguồn nhân lực, đồng thời giữ chân bác sĩ, nhân viên ngành y tế, hạn chế tình trạng thôi việc hiện nay góp phần nâng cao chất lượng hoạt động chăm sóc sức khỏe nhân dân, tăng cường đội ngũ cán bộ làm công tác phòng bệnh, khám chữa bệnh trên địa bàn tỉnh, đạt mục tiêu bác sĩ trên vạn dân vào năm 2025, đảm bảo phù hợp với các chủ trương, chính sách, cơ sở pháp lý liên quan và phù hợp với quy định tại khoản 4 Điều 27 Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (được sửa đổi, bổ sung) là vấn đề rất cần thiết đối với ngành y tế.

**2. Căn cứ pháp lý**

-Căn cứ điểm đ khoản 5 Điều 19 Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19 tháng 6 năm 2015 quy định nhiệm vụ, quyền hạn của Hội đồng nhân dân tỉnh trong lĩnh vực y tế, lao động và thực hiện chính sách xã hội *“đ) Quyết định chính sách thu hút, khuyến khích đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc tại địa phương phù hợp với điều kiện, khả năng ngân sách của địa phương và quy định của cơ quan nhà nước cấp trên”.*

- Căn cứ Khoản 3 Điều 21 Nghị định số 163/2016/NĐ-CP ngày 21 tháng 12 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật ngân sách nhà nước quy định thẩm quyền của HĐND tỉnh *“Quyết định các chế độ chi ngân sách đối với một số nhiệm vụ chi có tính chất đặc thù ở địa phương ngoài các chế độ, tiêu chuẩn, định mức chi tiêu do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Tài chính ban hành để thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn, phù hợp với khả năng cân đối của ngân sách địa phương, ngân sách trung ương không hỗ trợ…”.*

-Trên cơ sởkhoản 1 mục II Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25 tháng 10 năm 2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành trung ương khóa XII về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới xác định rõ quan điểm *“Đầu tư cho bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khoẻ nhân dân là đầu tư cho phát triển. Nhà nước ưu tiên đầu tư ngân sách và có cơ chế, chính sách huy động, sử dụng hiệu quả các nguồn lực để bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khoẻ nhân dân; nghề y là một nghề đặc biệt. Nhân lực y tế phải đáp ứng yêu cầu chuyên môn và y đức; cần được tuyển chọn, đào tạo, sử dụng và đãi ngộ đặc biệt…”*

- Trên cơ sở khoản 14 mục III Quyết định số 122/QĐ-TTg ngày 10 tháng 01 năm 2013 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt chiến lược quốc gia bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn 2011 - 2020, tầm nhìn đến năm 2030 quy định tăng cường công tác quản lý nhà nước về y tế “*Xây dựng chế độ, chính sách đãi ngộ hợp lý đối với cán bộ, công chức, viên chức ngành y tế, đặc biệt là cán bộ, viên chức y tế làm việc ở vùng nông thôn, miền núi, vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo và làm việc trong các lĩnh vực nguy hiểm, độc hại*.”

Từ các quy định pháp luật nêu trên và theo quy định tại khoản 4 Điều 27 Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015 (được sửa đổi, bổ sung) “*Biện pháp có tính chất đặc thù phù hợp với điều kiện phát triển kinh tế - xã hội của địa phương”.*

**II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT**

**1. Mục đích**

- Thu hút bác sĩ về công tác và đảm bảo số lượng bác sĩ cần thiết cho yêu cầu phòng bệnh, chữa bệnh và phát triển kỹ thuật chuyên môn của các đơn vị.

- Chế độ hỗ trợ hợp lý dành cho bác sĩ, viên chức, nhân viên ngành y tế nhằm động viên bác sĩ, viên chức ngành y tế yên tâm công tác tại các đơn vị, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, bảo vệ sức khỏe người dân trên địa bàn tỉnh.

- Đạt chỉ tiêu 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025, 11 bác sĩ/vạn dân vào năm 2030, 100% trạm y tế có bác sĩ, đảm bảo đủ điều dưỡng, bác sĩ, hộ sinh, kỹ thuật viên thực hiện nhiệm vụ tại các đơn vị.

**2. Quan điểm xây dựng Nghị quyết**

Việc xây dựng chính sách phải bám sát các chủ trương của Đảng và phải phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh Đồng Nai.

**III. QUÁ TRÌNH XÂY DỰNG DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT**

Căn cứ các quy định hiện hành, tình hình thực tế của ngành y tế và nhu cầu nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh những năm tiếp theo, Sở Y tế đã tham mưu lập đề nghị xây dựng Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh về ban hành chính sách hỗ trợ, thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2025.

Sau khi tổ chức lấy ý kiến các cơ quan, đơn vị liên quan, đăng cổng thông tin điện tử lấy ý kiến người dân theo quy định. Đồng thời, Sở Tư pháp thẩm định theo quy trình đề nghị xây dựng văn bản quy phạm pháp luật. Ngày 12/10/2022, Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Tờ trình số 163/TTr-UBND trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh đề nghị xây dựng Nghị quyết Hội đồng nhân dân tỉnh về chính sách hỗ trợ, thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2025.

Ngày 14/10/2022, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Công văn số 6690/HĐND-VP về việc thống nhất đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách hỗ trợ, thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2025.

Sau khi được Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh chấp thuận đề nghị xây dựng Nghị quyết, cơ quan được phân công soạn thảo (Sở Y tế) đã tiến hành xây dựng dự thảo và tổ chức lấy ý kiến về dự thảo Nghị quyết.

Cơ quan soạn thảo (Sở Y tế) đã gửi dự thảo Nghị quyết xin ý kiến góp ý của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh Đồng Nai; Ban Văn hóa – Xã hội, Ban Kinh tế Ngân sách Hội đồng nhân dân tỉnh; các sở, ban, ngành; UBND các huyện, thành phố Long Khánh, thành phố Biên Hòa; Công đoàn ngành y tế, các đơn vị trực thuộc Sở Y tế và đề nghị đăng tải trên cổng thông tin điện tử để lấy ý kiến góp ý dự thảo nghị quyết. Đồng thời, Ủy ban nhân dân tỉnh đã gửi văn bản xin ý kiến các Bộ: Y tế, Nội vụ, Tài chính, Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

Trên cơ sở ý kiến góp ý của các cơ quan, đơn vị, cơ quan soạn thảo đã tổng hợp, báo cáo tiếp thu, giải trình ý kiến góp ý của cơ quan, tổ chức, cá nhân và tổng hợp trình Sở Tư pháp thẩm định dự thảo Nghị quyết.

**IV. BỐ CỤC VÀ NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA DỰ THẢO NGHỊ QUYẾT**

**1. Bố cục**

Dự thảo Nghị quyết gồm: 08 điều, trong đó:

“Điều 1. Phạm vi điều chỉnh.

Điều 2. Đối tượng áp dụng.

Điều 3. Chính sách hỗ trợ.

Điều 4. Chính sách thu hút.

Điều 5. Thời gian áp dụng chính sách hỗ trợ, thu hút

Điều 6. Nguồn kinh phí thực hiện.

Điều 7. Tổ chức thực hiện.

Điều 8. Hiệu lực thi hành”.

**2. Nội dung cơ bản của dự thảo văn bản**

2.1. Đối tượng áp dụng

a) Chính sách hỗ trợ

- Công chức có trình độ chuyên môn bác sĩ công tác tại Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình; Phòng Y tế các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh Đồng Nai.

- Viên chức đã được tuyển dụng vào làm việc tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế, nhân viên y tế làm việc tại Cơ sở Điều trị nghiện ma túy tỉnh (bao gồm cả viên chức đang trong thời gian tập sự); có trình độ chuyên môn theo quy định chức danh nghề nghiệp viên chức.

- Nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn trên địa bàn tỉnh Đồng Nai được hỗ trợ hàng tháng.

b) Chính sách thu hút

Bác sĩ có trình độ tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II; bác sĩ nội trú, thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I; bác sĩ về công tác tại các đơn vị:

- Bác sĩ có trình độ sau đại học về công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh, Trung tâm Giám định y khoa, Bệnh viện Da liễu.

- Bác sĩ có trình độ sau đại học; bác sĩ về công tác tại Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện Y dược cổ truyền, Trung tâm Pháp y, Trung tâm y tế các huyện/thành phố, Cơ sở Điều trị nghiện ma túy.

2.2. Chính sách hỗ trợ

a) Điều kiện: Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên và không thuộc một trong các trường hợp sau đây thì được hưởng chính sách hỗ trợ:

- Nghỉ việc không đảm bảo theo quy định.

- Trong thời gian thi hành quyết định kỷ luật từ khiển trách trở lên;

- Trong thời gian xin nghỉ việc không hưởng lương.

b) Mức hỗ trợ

*- Hỗ trợ viên chức có trình độ chuyên môn y tế công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh, Trung tâm Giám định y khoa:*

+ Bác sĩ: 3.000.000 đồng/người/tháng.

+ Y sĩ và điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, dược, hóa, sinh, công nghệ sinh học, y tế công cộng có trình độ cao đẳng trở lên: 2.500.000 đồng/người/tháng.

+ Điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, dược, hóa, sinh, công nghệ sinh học có trình độ trung cấp: 2.000.000 đồng/người/tháng.

*- Hỗ trợ viên chức có trình độ chuyên môn y tế công tác tại Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Bệnh đa khoa khu vực Định Quán, Bệnh viện Da liễu, Bệnh viện Y dược cổ truyền, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện Phổi, Trung tâm Pháp y, Trung tâm Kiểm nghiệm, Trung tâm y tế các huyện/thành phố, Cơ sở điều trị nghiện ma túy tỉnh:*

+ Bác sĩ: 4.000.000 đồng/người/tháng.

+ Y sĩ và điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, dược, hóa, sinh, công nghệ sinh học, y tế công cộng có trình độ cao đẳng trở lên: 3.000.000 đồng/người/tháng;

+ Điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, dược, hóa, sinh, công nghệ sinh học có trình độ trung cấp: 2.000.000 đồng/người/tháng.

*- Hỗ trợ viên chức khác đang công tác tại các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở Y tế (không bao gồm các đối tượng đã hưởng chính sách hỗ trợ đối với viên chức có trình độ chuyên môn y tế được quy định tại chính sách này).*

+ Viên chức có trình độ đại học trở lên: 1.500.000 đồng/người/tháng.

+ Viên chức còn lại: 1.000.000 đồng/người/tháng.

- *Hỗ trợ bác sĩ đang công tác tại Sở Y tế, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Phòng Y tế các huyện/thành phố:* 3.000.000 đồng/người/tháng.

*- Hỗ trợ nhân viên y tế khu phố thuộc các phường và thị trấn: 447.000 đồng/người/tháng.*

**2.3. Chính sách thu hút**

a) Điều kiện hưởng chính sách thu hút

- Đủ độ tuổi theo quy định tuyển dụng viên chức và phải đảm bảo thời gian cam kết phục vụ tối thiểu tại đơn vị.

- Đáp ứng yêu cầu chuyên môn, theo vị trí việc làm và nhu cầu tuyển dụng của đơn vị.

- Không thuộc một trong các trường hợp: Bác sĩ được đào tạo theo diện cử tuyển và đào tạo theo địa chỉ sử dụng của tỉnh Đồng Nai; đã thôi việc ở các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Đồng Nai; bị kỷ luật buộc thôi việc ở các cơ sở y tế công lập trong và ngoài tỉnh; trường hợp đã thôi việc ở các đơn vị ngoài tỉnh mà trong thời gian công tác bị đánh giá năng lực yếu kém…

b) Nghĩa vụ, trách nhiệm bồi thường của người được thu hút

- Bác sĩ được hưởng chính sách thu hút phải cam kết làm việc tối thiểu 08 năm nếu đã được cấp chứng chỉ hành nghề hoặc 10 năm nếu chưa được cấp chứng chỉ hành nghề.

- Trong thời gian cam kết phục vụ khi hưởng chính sách thu hút mà tự ý bỏ việc, đơn phương chấm dứt hợp đồng làm việc, thôi việc, bị kỷ luật buộc thôi việc, chuyển công tác mà không được sự đồng ý bằng văn bản của cơ quan có thẩm quyền thì phải đền bù gấp 02 lần số tiền thu hút và quyền lợi kèm thu hút đã nhận.

c) Mức thu hút

*- Thu hút về Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh, Trung tâm Giám định y khoa, Bệnh viện Da liễu:*

+ Tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II: 250.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 200.000.000 đồng.

*- Thu hút về Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Bệnh đa khoa khu vực Định Quán, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Bệnh viện Y dược cổ truyền:*

+ Tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II: 300.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 250.000.000 đồng;

+ Bác sĩ: 200.000.000 đồng.

*- Thu hút về Bệnh viện Phổi, Trung tâm Pháp y, Trung tâm y tế các huyện/thành phố, Cơ sở điều trị nghiện ma túy tỉnh:*

+ Tiến sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp II: 350.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ, bác sĩ chuyên khoa cấp I, bác sĩ nội trú: 300.000.000 đồng;

+ Bác sĩ: 250.000.000 đồng.

d) Quyền lợi đi kèm:

- Ngoài chính sách thu hút 01 lần thì người được thu hút là nữ được hỗ trợ thêm 1.000.000 đồng/người/tháng.

- Thời gian áp dụng quyền lợi đi kèm là 12 tháng kể từ ngày đối tượng được tuyển dụng.

đ) Thời gian áp dụng chính sách hỗ trợ, thu hút

- Kể từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2025.

- Đối với viên chức có trình độ trung cấp điều dưỡng, hộ sinh, kỹ thuật y, dược, hóa, sinh, công nghệ sinh học được hưởng chính sách hỗ trợ từ ngày Nghị quyết này có hiệu lực đến hết ngày 31 tháng 12 năm 2024.

e) Dự toán kinh phí thực hiện từ năm 2023 đến năm 2025 là: 1.074.397.508.000 đồng (một nghìn, không trăm bảy mươi bốn tỷ, ba trăm chín mươi bảy triệu, năm trăm lẻ tám nghìn đồng), trong đó:

- Kinh phí thực hiện chính sách thu hút: 147.950.000.000 đồng (một trăm bốn mươi bảy tỷ, chín trăm năm mươi triệu đồng).

- Kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ hàng tháng: 921.636.000.000 đồng (chín trăm hai mươi mốt tỷ, sáu trăm ba mươi sáu triệu đồng).

- Kinh phí hỗ trợ nhân viên y tế thôn ấp: 4.811.508.000 đồng (bốn tỷ, tám trăm mười một triệu, năm trăm lẻ tám nghìn đồng).

\* Ước kinh phí thực hiện năm 2023: 350.343.836.000 đồng (ba trăm năm mươi tỷ, ba trăm bốn mươi ba triệu, tám trăm ba mươi sáu nghìn đồng).

- Kinh phí thực hiện chính sách thu hút: 48.200.000.000 đồng.

- Kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ hàng tháng: 300.540.000.000 đồng.

- Kinh phí hỗ trợ nhân viên y tế thôn ấp: 1.603.836.000 đồng

\* Ước kinh phí thực hiện năm 2024: 368.177.836.000 đồng (ba trăm sáu mươi tám tỷ, một trăm bảy mươi bảy triệu, tám trăm ba mươi sáu nghìn đồng).

- Kinh phí thực hiện chính sách thu hút: 46.600.000.000 đồng.

- Kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ hàng tháng: 319.974.000.000 đồng.

- Kinh phí hỗ trợ nhân viên y tế thôn ấp: 1.603.836.000 đồng

\* Ước kinh phí thực hiện năm 2025: 355.875.836.000 đồng (ba trăm năm mươi lăm tỷ, tám trăm bảy mươi lăm triệu, tám trăm ba mươi sáu nghìn).

- Kinh phí thực hiện chính sách thu hút: 53.150.000.000 đồng.

- Kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ hàng tháng: 301.122.000.000 đồng.

- Kinh phí hỗ trợ nhân viên y tế thôn ấp: 1.603.836.000 đồng

Trên đây là Tờ trình về dự thảo Nghị quyết chính sách hỗ trợ, thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2025, Ủy ban nhân dân tỉnh kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

\* Đính kèm:

*1. Dự thảo Nghị quyết của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai Quy định chính sách hỗ trợ, thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2025.*

*2. Báo cáo thẩm định và báo cáo giải trình, tiếp thu ý kiến thẩm định đối với dự thảo Nghị quyết.*

*3. Báo cáo tổng hợp, tiếp thu ý kiến góp ý của cơ quan, tổ chức, cá nhân về dự thảo Nghị quyết, bản chụp ý kiến góp ý.*

*4. Các biểu tổng hợp số lượng bác sĩ dự kiến thu hút và dự trù kinh phí thực hiện chính sách hỗ trợ, thu hút nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2023 - 2025 (biểu 01, biểu 02, biểu 03, biểu 04).*

*5. Các tài liệu liên quan: Báo cáo tình hình thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2022.*

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như trên;  - Chủ tịch, Phó CT.UBND tỉnh;  - Các Sở: Y tế, TP, NV, TC;  - Chánh, Phó Chánh VP.UBND tỉnh (KGVX);  - Lưu: VT, KGVX, THNC, KTNS. | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  **CHỦ TỊCH** |