|  |  |
| --- | --- |
| **ỦY BAN NHÂN DÂN**  **TỈNH ĐỒNG NAI**  Số: /TTr-UBND  DỰ THẢO | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Đồng Nai, ngày tháng năm 2020* |

**TỜ TRÌNH**

**Đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025**

Kính gửi: Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh.

Thực hiện quy định của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 22/6/2015; Ủy ban nhân dân tỉnh trình Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025 như sau:

**I. SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH NGHỊ QUYẾT**

Trong những năm qua, được sự quan tâm và chỉ đạo của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, cùng với sự hỗ trợ, ủng hộ, phối hợp chặt chẽ, đồng bộ của các sở, ban, ngành, đoàn thể và các địa phương. Ngành Y tế Đồng Nai đã có sự tiến bộ về mọi mặt, thu được những thành quả to lớn trong công tác bảo vệ, chăm sóc nâng cao sức khỏe nhân dân của tỉnh.

Chính sách thu hút, hỗ trợ viên chức, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2017 - 2020 theo Nghị quyết số 43/2016/NQ-HĐND ngày 09/12/2016 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đồng Nai ban hành đã có những hiệu quả thiết thực đối với nâng cao số lượng và chất lượng nguồn nhân lực y tế nhất là đội ngũ bác sĩ ở các đơn vị, địa phương. Sau 03 năm triển khai thực hiện Nghị quyết, Ngành y tế đã tuyển dụng được 257 bác sĩ thuộc đối tượng thu hút đến Đồng Nai sinh sống và làm việc, trong đó có 157 bác sĩ nhận kinh phí thu hút của tỉnh.

Số bác sĩ thu hút được đã bổ sung nhân lực y tế của tỉnh trong giai đoạn 2016 - 2020 góp phần tăng tỷ lệ từ 7,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2016 lên lên 8,2 bác sĩ/vạn dân vào năm 2019, dự kiến đạt 8,5 bác sĩ/vạn dân vào năm 2020. Số bác sĩ thu hút được đa số yên tâm công tác, có trình độ chuyên môn sau đại học, đại học; được các đơn vị tiếp tục đào tạo, bồi dưỡng đáp ứng yêu cầu phòng và chữa bệnh cho nhân dân trên địa bàn. Viên chức, nhân viên y tế được hỗ trợ phần nào bớt khó khăn trong sinh hoạt cá nhân và gia đình, động viên họ yên tâm làm việc cống hiến hoàn thành nhiệm vụ.

Đồng Nai là tỉnh công nghiệp phát triển, dân số trên 3 triệu người, nhu cầu chăm sóc sức khỏe của nhân dân ngày càng tăng, đa dạng. Đặc điểm bệnh tật, tình hình dịch bệnh ngày càng diễn biến phức tạp. Trong khi đó, khả năng đáp ứng của hệ thống y tế, chủ yếu là hệ thống y tế công lập còn một số bất cập, hạn chế, nhất là về nguồn nhân lực.

Thực tế hiện nay, công tác phát triển nguồn nhân lực y tế vẫn còn nhiều khó khăn, tỷ lệ bác sĩ/vạn dân đạt ở mức trung bình so với mức bình quân của cả nước. Ngoài ra, với sự phát triển của y tế ngoài công lập đã thu hút một số lượng lớn bác sĩ từ y tế công lập nhất là các bác sĩ lâu năm, có nhiều kinh nghiệm đã xin thôi việc.

Chính sách thu hút bác sĩ trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua mặc dù đã đạt được những kết quả tích cực, tuy nhiên vẫn chưa tạo động lực hấp dẫn, đặc biệt là điều kiện sống, sinh hoạt và làm việc chưa đáp ứng cho bác sĩ đến công tác tại tỉnh, còn 38,9% bác sĩ thuộc đối tượng thu hút nhưng không nhận chính sách thu hút. Mức thu hút của tỉnh Đồng Nai hiện nay còn thấp hơn so với các tỉnh lân cận: Bình Dương, Bà Rịa – Vũng Tàu, Quảng Nam, Quảng Ngãi, Bình Định…

Căn cứ thực trạng, nhu cầu nhân lực y tế là bác sĩ tỉnh Đồng Nai trong giai đoạn tới, phấn đấu đạt mục tiêu 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025 mà Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh đã đề ra. Việc xây dựng “Chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025” nhằm bổ sung nguồn nhân lực, đồng thời giữ chân bác sĩ, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động chăm sóc sức khỏe nhân dân, tăng cường đội ngũ cán bộ làm công tác phòng chống dịch bệnh trên địa bàn tỉnh là vấn đề rất cần thiết đối với ngành y tế.

**II. MỤC ĐÍCH, QUAN ĐIỂM XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT**

**1. Mục đích**

- Thu hút bác sĩ về công tác và đảm bảo số lượng bác sĩ cần thiết cho yêu cầu của các đơn vị.

- Chế độ hỗ trợ hợp lý dành cho bác sĩ nhằm động viên bác sĩ yên tâm công tác tại các đơn vị, góp phần nâng cao chất lượng chăm sóc, bảo vệ sức khỏe người dân trên địa bàn tỉnh.

- Đạt chỉ tiêu 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025.

**2. Quan điểm xây dựng Nghị quyết**

Việc xây dựng chính sách phải bám sát các chủ trương của Đảng và phải phù hợp với tình hình thực tế của tỉnh Đồng Nai.

**III. PHẠM VI ĐIỀU CHỈNH, ĐỐI TƯỢNG ÁP DỤNG CỦA NGHỊ QUYẾT**

**1. Phạm vi điều chỉnh**

Quy định này quy định chế độ thu hút, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025 về công tác tại Sở Y tế, các đơn vị y tế công lập trực thuộc ngành y tế tỉnh Đồng Nai, Trường Cao đẳng y tế Đồng Nai, Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai.

**2. Đối tượng áp dụng**

**a) Chính sách thu hút**

- Bác sĩ có trình độ tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II; bác sĩ nội trú, thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I; bác sĩ đa khoa (tốt nghiệp chính quy hệ 06 năm) về công tác tại các đơn vị:

- Bác sĩ có trình độ sau đại học công tác tại Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh.

- Bác sĩ có trình độ sau đại học, bác sĩ đa khoa về công tác tại Bệnh viện Nhi đồng, Bệnh viện Y Dược cổ truyền, Bệnh viện Phổi, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành, Trung tâm Kiểm soát bệnh tật, Trung tâm Pháp y; Trường Cao đẳng y tế Đồng Nai; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai; các trung tâm y tế huyện và thành phố.

**b) Chính sách hỗ trợ**

Bác sĩ công tác tại Sở Y tế; Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình; Chi cục An toàn Vệ sinh thực phẩm; các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Y tế; các trạm Y tế xã, phường, thị trấn; nhân viên y tế khu phố tại các phường, thị trấn; Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai.

**IV. MỤC TIÊU, NỘI DUNG CỦA CHÍNH SÁCH, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN CHÍNH SÁCH TRONG ĐỀ NGHỊ XÂY DỰNG NGHỊ QUYẾT**

**1. Mục tiêu chính sách**

- Nhằm bổ sung số lượng bác sĩ và bác sĩ có trình độ sau đại học còn thiếu. Thu hút bác sĩ về công tác và đảm bảo số lượng bác sĩ tối thiểu cần thiết cho hoạt động chuyên môn của các đơn vị.

- Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực y tế, thu hút đội ngũ cán bộ y tế đặc biệt là bác sĩ đủ về số lượng, đảm bảo về chất lượng: Đội ngũ bác sĩ có năng lực, kỹ thuật tốt, có phẩm chất, đạo đức, có ý thức phục vụ nhân dân, đáp ứng với yêu cầu chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân giai đoạn 2021 - 2025 và những năm tiếp theo; đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong thời kỳ hội nhập kinh tế quốc tế.

- Hỗ trợ tăng thêm thu nhập hàng tháng đối với bác sĩ, động viên bác sĩ yên tâm công tác, cống hiến tại đơn vị góp phần hạn chế thực trạng bác sĩ thôi việc trong giai đoạn hiện nay.

**2. Nội dung chính sách**

Xây dựng chế độ thu hút, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên ngành y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025 công tác tại Sở Y tế, các đơn vị y tế công lập trực thuộc ngành y tế tỉnh Đồng Nai, Trường Cao đẳng y tế, Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai.

**3. Giải pháp thực hiện**

**3.1. Phương án 1:** Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở, cụ thể:

**a) Thu hút về các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế**

*- Thu hút về Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh:*

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 35 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 33 lần mức lương cơ sở.

*- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Nhơn Trạch; Trung tâm y tế huyện Vĩnh Cửu; Trung tâm y tế thành phố Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng:*

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 40 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 38 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa: 32 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 34 lần mức lương cơ sở.

*- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Tân Phú; Trung tâm y tế huyện Cẩm Mỹ, Trung tâm y tế huyện Xuân Lộc; Trung tâm y tế huyện Thống Nhất; Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán:*

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 38 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 36 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa: 30 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 32 lần mức lương cơ sở.

*- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Trảng Bom; Trung tâm y tế huyện Long Thành, Trung tâm y tế huyện Định Quán; Trung tâm y tế thành phố Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật; Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai:*

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 36 lần mức lương cơ sở;

+ Thạc sĩ y, các sĩ chuyên khoa cấp I: 34 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa: 28 lần mức lương cơ sở;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 30 lần mức lương cơ sở.

**\* Ngoài chính sách thu hút 01 lần còn được**

- Hỗ trợ tiền thuê nhà bằng 0,7 lần mức lương cơ sở/người/tháng đối với người có thuê nhà thực tế;

- Hỗ trợ người được thu hút là nữ được hỗ trợ thêm 0,7 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

- Thời gian cam kết làm việc ít nhất 10 năm nếu đã được cấp chứng chỉ hành nghề, 12 năm đối với bác sĩ chưa được cấp chứng chỉ hành nghề.

**b) Hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác làm việc tại các đơn vị hàng tháng bằng tiền theo mức lương cơ sở**

*- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại trạm y tế xã, phường, thị trấn:*

+ Bác sĩ chính qui: 04 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ liên thông, theo địa chỉ, cử tuyển: 03 lần mức lương cơ sở/tháng.

*- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Nhơn Trạch, Vĩnh Cửu, Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng:*

+ Bác sĩ chính qui: 05 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ liên thông, theo địa chỉ, cử tuyển: 03 lần mức lương cơ sở/tháng.

*- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện: Tân Phú, Xuân Lộc, Cẩm Mỹ, Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán:*

+ Bác sĩ chính qui: 04 lần mức lương cơ sở/tháng.

+ Bác sĩ liên thông, theo địa chỉ, cử tuyển: 02 lần mức lương cơ sở/tháng.

*- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Trảng Bom; Long Thành, Định Quán; Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Bệnh viện Da liễu, Trung tâm Giám định y khoa; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật:*

+ Bác sĩ chính qui: 03 lần mức lương cơ sở/tháng;

+ Bác sĩ liên thông, đào tạo theo địa chỉ, cử tuyển: 0,2 lần mức lương cơ sở/tháng.

*- Hỗ trợ cho bác sĩ công tác tại Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai:*

+ Bác sĩ chính qui: 04 lần mức lương cơ sở/tháng;

+ Bác sĩ liên thông: 03 lần mức lương cơ sở/tháng.

- Hỗ trợ nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn được hưởng mức hỗ trợ: 0,3 lần mức lương cơ sở/người/tháng.

**3.2. Phương án 2:** Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở, cụ thể:

**a) Thu hút về các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở Y tế**

**-** *Thu hút về Bệnh viện đa khoa Đồng Nai, Bệnh viện đa khoa Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Long Khánh:*

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 500.000.000 đồng;

*- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Nhơn Trạch; Trung tâm y tế huyện Vĩnh Cửu; Trung tâm y tế thành phố Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng:*

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 600.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 550.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa: 500.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 550.000.000 đồng.

*- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Tân Phú; Trung tâm y tế huyện Cẩm Mỹ, Trung tâm y tế huyện Xuân Lộc; Trung tâm y tế huyện Thống Nhất; Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán:*

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 550.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 520.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa: 480.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 500.000.000 đồng.

*- Thu hút về Trung tâm y tế huyện Trảng Bom; Trung tâm y tế huyện Long Thành, Trung tâm y tế huyện Định Quán; Trung tâm y tế thành phố Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật; Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai:*

+ Tiến sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp II, bác sĩ nội trú: 520.000.000 đồng;

+ Thạc sĩ y, bác sĩ chuyên khoa cấp I: 500.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa: 420.000.000 đồng;

+ Bác sĩ đa khoa về trạm y tế: 450.000.000 đồng.

**b) Chính sách hỗ trợ**

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại trạm y tế xã, phường, thị trấn: 5.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Nhơn Trạch, Vĩnh Cửu, Biên Hòa; Bệnh viện Nhi đồng: 5.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện: Tân Phú, Xuân Lộc, Cẩm Mỹ, Thống Nhất, Bệnh viện đa khoa khu vực Định Quán: 4.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại các Trung tâm y tế huyện, thành phố: Trảng Bom; Long Thành, Định Quán; Long Khánh; Bệnh viện đa khoa khu vực Long Thành; Bệnh viện Y Dược cổ truyền; Bệnh viện Phổi; Bệnh viện Da liễu; Trung tâm Giám định y khoa; Trung tâm Pháp y; Trung tâm Kiểm soát bệnh tật: 3.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ bác sĩ công tác tại Sở Y tế, Chi cục An toàn vệ sinh thực phẩm, Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình, Trường Cao đẳng y tế; Cơ sở điều trị cai nghiện ma túy tỉnh Đồng Nai: 4.000.000 đồng/tháng.

- Hỗ trợ nhân viên y tế khu phố tại các phường và thị trấn: 440.000 đồng/người/tháng.

**4. Kiến nghị phương án và lý do lựa chọn**

a) Kiến nghị phương án: Đề nghị Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét nhất trí với đề xuất theo Phương án 2 (Chính sách thu hút bác sĩ một lần ngay sau khi về công tác, hỗ trợ bác sĩ, nhân viên y tế đang công tác hàng tháng bằng tiền không theo mức lương cơ sở).

b) Lý do lựa chọn:

- Phương án 2 không theo mức lương cơ sở, do đó có thể áp dụng lâu dài và không chịu ảnh hưởng (phải sửa đổi, bổ sung Nghị quyết về sau) do Trung ương thực hiện cải cách tiền lương.

- Chính sách hỗ trợ bác sĩ đang công tác tránh gây tâm lý so sánh giữa các bác sĩ đang làm việc tại đơn vị, giữa bác sĩ đào tạo chính và bác sĩ đào tạo liên thông.

**V. DỰ KIẾN NGUỒN LỰC, ĐIỀU KIỆN BẢO ĐẢM CHO VIỆC THI HÀNH VĂN BẢN SAU KHI ĐƯỢC THÔNG QUA**

- Kinh phí thực hiện được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm của tỉnh.

- Các đơn vị thuộc đối tượng thu hút xác định các vị trí việc làm cần thu hút gửi Sở Y tế tổng hợp và thông báo tuyển dụng; Lập danh sách các đối tượng được thụ hưởng chính sách thu hút và hỗ trợ của đơn vị gửi Sở Y tế phê duyệt. Tuyên truyền và nắm bắt tâm tư nguyện vọng của các đối tượng được hưởng chính sách.

- Sở Y tế hướng dẫn quy trình, thủ tục và biểu mẫu cho các đơn vị thực hiện chính sách thu hút và hỗ trợ; kiểm tra việc thực hiện theo quy định. Tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh; Lập dự toán kinh phí thực hiện chính sách thu hút và hỗ trợ gửi Sở Tài chính trình Ủy ban nhân dân tỉnh xem xét quyết định trong dự toán ngân sách chung hàng năm của tỉnh. Phối hợp với các cơ quan truyền thông, Báo Đồng Nai, Đài Phát thanh - Truyền hình Đồng Nai tổ chức tuyên truyền, phổ biến chính sách thu hút và hỗ trợ đến các đối tượng biết, thực hiện.

- Sở Tài chính: Giao Sở Tài chính cấp kinh phí thực hiện chính sách thu hút và hỗ trợ từ nguồn kinh phí thực hiện được bố trí trong dự toán chi ngân sách hàng năm của tỉnh.

**VI. THỜI GIAN DỰ KIẾN TRÌNH THÔNG QUA VĂN BẢN**

Dự kiến vào kỳ họp Hội đồng nhân dân tỉnh cuối năm 2020.

Trên đây là Tờ trình dự thảo đề nghị xây dựng Nghị quyết chính sách thu hút, hỗ trợ nguồn nhân lực y tế tỉnh Đồng Nai giai đoạn 2021 - 2025. Ủy ban nhân dân tỉnh xin kính trình Hội đồng nhân dân tỉnh xem xét, quyết định./.

Đính kèm:

1. Đề cương dự thảo nghị quyết.

2. Bản tổng hợp, giải trình, tiếp thu ý kiến góp ý của cơ quan, đơn vị, địa phương.

3. Báo cáo đánh giá tác động Nghị quyết.

4. Báo cáo tình hình thực hiện chính sách.

5. Các biểu tổng hợp số lượng bác sĩ dự kiến thu hút và dự trù kinh phí thực hiện chính sách thu hút, hỗ trợ giai đoạn 2015 - 2020 (biểu 01, biểu 02, biểu 03, biểu 04)/.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Như trên;  - Chủ tịch, Phó CT.UBND tỉnh (KGVX);  - Sở Nội vụ (02 bản);  - Sở Tư pháp;  - Sở Y tế;  - Chánh, Phó Chánh VP.UBND tỉnh (KGVX);  - Lưu: VT, KGVX. | **TM. ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH**  **CHỦ TỊCH** |