

BÁO CÁO

Việc thi hành pháp luật liên quan đến chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Bình Phước quy định tại Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND ngày 16/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ một số điều của Quy định về chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Bình Phước giai đoạn 2020 - 2025 và định hướng đến năm 2030 ban hành kèm theo theo Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND ngày 16/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2015; Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 18/6/2020; Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Nghị định 154/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật;

Thực hiện Công văn số 519/HĐND ngày 20/12/2022 của HĐND tỉnh về việc thống nhất thực hiện quy trình xây dựng, ban hành nghị quyết của HĐND tỉnh;

Sở Y tế báo cáo việc thi hành pháp luật liên quan đến việc thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Bình Phước giai đoạn 2020 - 2025 và định hướng đến năm 2030 theo Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND ngày 16/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND ngày 10/12/2020 của Hội đồng nhân dân tỉnh sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ một số điều của Quy định về chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Bình Phước giai đoạn 2020 - 2025 và định hướng đến năm 2030 ban hành kèm theo theo Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND ngày 16/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND) như sau:

I. Kết quả thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế theo Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND

- Về chính sách thu hút bác sĩ: Giai đoạn từ năm 2020 đến 30/6/2024, ngành Y tế đã thực hiện thu hút được 36 bác sĩ.

- Về chế độ đãi ngộ đối với bác sĩ: Việc triển khai các chính sách đãi ngộ, hỗ trợ thu nhập hàng tháng đối với bác sĩ đã kịp thời động viên bác sĩ yên tâm công tác, cống hiến, hạn chế số lượng bác sĩ nghỉ việc, bỏ việc, tăng số lượng bác sĩ tuyển dụng mới.

- Về chính sách đào tạo bác sĩ

Việc thực hiện chính sách đào tạo theo Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND tạo điều kiện động viên, khuyến khích nhân viên y tế tham gia đào tạo bác sĩ, đặc biệt số lượng bác sĩ tham gia đào tạo sau đại học tăng nhanh.

Trong giai đoạn 2020 đến 30/6/2024, ngành Y tế cử 21 bác sĩ đi đào tạo chuyên khoa cấp II, 01 bác sĩ đi đào tạo thạc sĩ y học, 111 bác sĩ đi đào tạo bác sĩ chuyên khoa cấp I, 20 y sĩ đi đào tạo bác sĩ.

Việc thực hiện tỉ lệ bác sĩ/vạn dân năm 2024 dự kiến đạt 9,7 bác sĩ/vạn dân (năm 2020 đạt tỉ lệ 8,5 bác sĩ/vạn dân); mục tiêu đến năm 2025 đạt tỉ lệ 10 bác sĩ/vạn dân (Theo chỉ tiêu tại Quyết định số 869/QĐ-BYT ngày 08/4/2024 của Bộ Y tế về việc phê duyệt “Đề án Phát triển nguồn nhân lực y tế giai đoạn 2023-2030, định hướng 2050” đến năm 2025 cả nước đạt 15 bác sĩ/10.000 dân, đến năm 2030 đạt 19 bác sĩ/10.000 dân).

II. Nhận xét, đánh giá việc thực hiện sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế theo Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND

1. Ưu điểm

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND đã phát huy hiệu quả quan trọng trong việc tuyển dụng, thu hút, đào tạo bác sĩ, hạn chế số bác sĩ nghỉ việc, nâng tỉ lệ bác sĩ/vạn dân, cụ thể như sau:

Giai đoạn từ năm 2020 đến 30/6/2024, ngành Y tế đã thực hiện thu hút được 36 bác sĩ (Giai đoạn từ năm 2016-2019, toàn ngành Y tế chỉ thu hút được 05 bác sĩ).

Giai đoạn từ năm 2020 đến 30/6/2024, toàn ngành Y tế tuyển dụng được 121 bác sĩ, trong đó: năm 2020 tuyển dụng 01 bác sĩ, năm 2021 tuyển dụng 07 bác sĩ, năm 2022 tuyển dụng 43 bác sĩ, năm 2023 tuyển dụng 65 bác sĩ, đến tháng 6/2024 tuyển dụng 5 bác sĩ (Giai đoạn từ năm 2016-2019, toàn ngành Y tế chỉ tuyển dụng được 36 bác sĩ).

Số bác sĩ nghỉ việc, bỏ việc xu hướng giảm: giai đoạn từ năm 2020 đến 30/6/2024 có 80 bác sĩ nghỉ việc (giai đoạn 2017-2019, toàn ngành có 87 bác sĩ nghỉ việc).

Công tác đào tạo bác sĩ đạt được những kết quả quan trọng, trong giai đoạn 2020 đến 30/6/2024, ngành Y tế cử 21 bác sĩ đi đào tạo chuyên khoa cấp II, 01 bác sĩ đi đào tạo thạc sĩ y học, 111 bác sĩ đi đào tạo bác sĩ chuyên khoa cấp I, 20 y sĩ đi đào tạo bác sĩ.

Việc thực hiện tỉ lệ bác sĩ/vạn dân năm 2024 dự kiến đạt 9,7 bác sĩ/vạn dân (năm 2020 đạt tỉ lệ 8,5 bác sĩ/vạn dân); mục tiêu đến năm 2025 đạt tỉ lệ 10 bác sĩ/vạn dân.

Triển khai thực hiện thu hút, đãi ngộ và đào tạo đối với bác sĩ góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ khám bệnh, chữa bệnh và sự hài lòng của người bệnh, tăng

số lượng bác sĩ làm việc trên địa bàn tỉnh, tăng cường công tác chuyên môn sâu, phát huy thế mạnh từng cơ sở y tế, đặc biệt là tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh để phát triển những kỹ thuật mới đáp ứng nhu cầu chăm sóc ngày càng cao và đồng thời tạo điều kiện mọi người dân dễ dàng tiếp cận các dịch vụ y tế chất lượng cao.

Nhân lực y tế thuộc hệ thống y tế dự phòng được quan tâm, kịp thời động viên bác sĩ yên tâm công tác, thực hiện nhiệm vụ y tế dự phòng, phòng chống dịch bệnh, qua đó tiết kiệm chi phí phải chi trả cho công tác điều trị.

Nhân lực bác sĩ được đảm bảo, giúp các kỹ thuật cao được chuyển giao cho các bác sĩ tại các cơ sở y tế tuyến dưới thực hiện ngay tại cơ sở giúp cho người bệnh, nhất là người bệnh nghèo được sử dụng các dịch vụ kỹ thuật cao, tránh được các trường hợp người bệnh vượt tuyến không cần thiết, gây quá tải bệnh viện cho tuyến tỉnh, tốn kém tiền bạc góp phần giảm quá tải bệnh viện tuyến trên. Đồng thời, tạo điều kiện cho các cơ sở y tế tuyến dưới đào tạo được nguồn cán bộ có trình độ chuyên môn cao, đáp ứng nhu cầu khám, điều trị tại chỗ cho nhân dân địa phương. Từng bước xây dựng, củng cố lòng tin của nhân dân và người bệnh vào hệ thống khám, chữa bệnh tại cơ sở và cả hệ thống y tế, giúp ngành y tế thực hiện thắng lợi công tác bảo vệ, chăm sóc, nâng cao sức khỏe nhân dân tại cộng đồng.

2. Tồn tại, hạn chế

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đã đạt được, Ngành Y tế Bình Phước vẫn còn những hạn chế, khó khăn. Nhân lực y tế tỉnh Bình Phước hiện đang thiếu về số lượng, chất lượng, đặc biệt là thiếu bác sĩ và nhân lực y tế có trình độ chuyên môn cao. Căn cứ mô hình bệnh tật, định mức số lượng người làm việc và định hướng phát triển, ngành Y tế còn thiếu khoảng 887 người làm việc: bác sĩ thiếu 278 người, dược thiếu 25 người, điều dưỡng thiếu 431 người, hộ sinh thiếu 29 người, kỹ thuật viên y thiếu 74 người, y tế công cộng thiếu 24 người, nhân lực khác thiếu 26 người.

Các chính sách quy định tại Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND còn có một số bất cập như: Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND quy định mức chi hỗ trợ thu nhập hàng tháng, mức thu hút giữa bác sĩ công tác thuộc hệ dự phòng còn thấp hơn so với bác sĩ công tác thuộc hệ điều trị; việc thu hút chỉ áp dụng với bác sĩ đa khoa, chưa có quy định chính sách thu hút bác sĩ y học dự phòng để bố trí công tác tại Trạm Y tế xã, phường, thị trấn; nguồn kinh phí bố trí thực hiện còn lấy từ nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị được giao tự chủ kinh phí, điều này gây khó khăn cho đơn vị tự chủ trong quá trình thực hiện khi nguồn kinh phí của đơn vị có sự đóng góp của nhân viên khác ngoài bác sĩ nhưng mức hỗ trợ được chi trả cho bác sĩ; Việc thực hiện trình tự, thủ tục cử nhân viên y tế đi đào tạo bác sĩ còn bất cập và phức tạp về trình tự, thủ tục: Thời gian thông báo nhập học của cơ sở đào tạo ngắn nhưng quy trình thực hiện thủ tục cử nhân viên y tế đi học phải qua nhiều cấp, thời gian xét duyệt kéo dài; chưa đẩy mạnh phân cấp trong công tác đào tạo để các đơn vị y tế, địa phương chủ động trong công tác đào tạo..

III. Đề xuất, kiến nghị

Nhằm cụ thể hóa quan điểm: “Nghề y là một nghề đặc biệt. Nhân lực y tế phải đáp ứng yêu cầu chuyên môn và y đức; cần được tuyển chọn, đào tạo, sử dụng và đãi ngộ đặc biệt” của Nghị quyết số 20-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương khóa 12 về tăng cường công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới, đồng thời tiếp tục duy trì tính bền vững những kết quả đã đạt được trong việc thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ, đào tạo bác sĩ, góp phần vào việc nâng cao chất lượng công tác bảo vệ, chăm sóc sức khỏe nhân dân, cùng với đạt và vượt chỉ tiêu 10 bác sĩ/vạn dân vào năm 2025, đạt và vượt chỉ tiêu 11 bác sĩ/vạn dân vào năm 2030, Sở Y tế kiến nghị UBND tỉnh đề nghị HĐND tỉnh ban hành Nghị quyết quy định chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo đối với bác sĩ tại các cơ sở y tế công lập trên địa bàn tỉnh Bình Phước giai đoạn 2025-2030 thay thế Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND.

Trên đây là báo cáo của Sở Y tế về việc thi hành pháp luật liên quan đến việc thực hiện chính sách thu hút, đãi ngộ và đào tạo, phát triển nguồn nhân lực y tế trên địa bàn tỉnh Bình Phước quy định tại Nghị quyết số 18/2019/NQ-HĐND và Nghị quyết số 27/2020/NQ-HĐND./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (báo cáo);
- Ban VHXH HĐND tỉnh;
- Giám đốc, các PGĐ Sở;
- Lưu: VT, VP, (T).

GIÁM ĐỐC