

Số: 147/QĐ-XPHC

Đồng Nai, ngày 15 tháng 01 năm 2025

**QUYẾT ĐỊNH**

**Xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội,  
người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI**

*Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật Xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020);*

*Căn cứ Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính;*

*Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;*

*Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 01/BB-VPHC do ông Võ Ngọc Phước Huệ - Thanh tra viên Sở Lao động - Thương binh và Xã hội lập hồi 14 giờ 30 phút ngày 07 tháng 01 năm 2025 tại Công ty TNHH Hào Hưng Dầu Giây;*

*Căn cứ tài liệu xác minh và các tài liệu có trong hồ sơ;*

*Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 05/TTr-SLĐTBXH ngày 07 tháng 01 năm 2025 về việc ban hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;*

*Căn cứ Quyết định số 2008/QĐ-GQXP ngày 21 tháng 8 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao quyền xử phạt vi phạm hành chính.*

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.**

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

Tên tổ chức: Công ty TNHH Hào Hưng Dầu Giây.

Địa chỉ trụ sở chính: Lô H4-H5, Km2, Đường ĐT 769, Khu Công nghiệp Dầu Giây, thị trấn Dầu Giây, huyện Thống Nhất, tỉnh Đồng Nai.

Mã số doanh nghiệp: 3603189110.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603189110; ngày cấp: Đăng ký lần đầu ngày 17/6/2014, đăng ký thay đổi lần thứ 4 ngày 02/6/2023; nơi cấp: Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai.

Người đại diện theo pháp luật: Thang Văn Hóa. Giới tính: Nam.



Chức danh: Chủ tịch Hội đồng thành viên kiêm Giám đốc.

2. Đã thực hiện các hành vi vi phạm hành chính:

a) Hành vi 1: Người sử dụng lao động (Công ty TNHH Hào Hưng Dầu Giây) có hành vi sử dụng 10 người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà không có giấy phép lao động hoặc không có giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

b) Hành vi 2: Người sử dụng lao động (Công ty TNHH Hào Hưng Dầu Giây) không kiểm định trước khi đưa vào sử dụng 03 máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật (02 xe nâng hàng và 01 bình chịu áp lực).

c) Hành vi 3: Người sử dụng lao động vi phạm một trong các quy định tại quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động trong sử dụng máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động. Cụ thể: Công ty TNHH Hào Hưng Dầu Giây bố trí 01 người lao động vận hành bình chịu áp lực nhưng chưa được đào tạo, huấn luyện về nghiệp vụ theo quy định tại khoản 8 của QCVN 01-2008/BLĐTBXH Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về an toàn lao động nồi hơi và bình chịu áp lực.

d) Hành vi 4: Người sử dụng lao động (Công ty TNHH Hào Hưng Dầu Giây) không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 06 người lao động theo quy định.

đ) Hành vi 5: Người sử dụng lao động (Công ty TNHH Hào Hưng Dầu Giây) không khai báo với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại địa phương trong khoảng thời gian 30 ngày trước hoặc sau khi đưa vào sử dụng các máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

3. Quy định tại:

a) Hành vi 1: Điểm a khoản 4 Điều 32 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b) Hành vi 2: Điểm a khoản 4 Điều 24 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

c) Hành vi 3: Khoản 3 Điều 24 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

d) Hành vi 4: Điểm a khoản 1 Điều 25 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính



trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

đ) Hành vi 5: Khoản 1 Điều 24 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Các tình tiết tăng nặng: Không.

5. Các tình tiết giảm nhẹ: Không.

6. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

a) Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền.

Áp dụng hình thức phạt tiền đối với tổ chức quy định tại Điều 6 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ, mức phạt tiền đối với tổ chức bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân, cụ thể:

- Hành vi 1: Từ 30.000.000 đồng đến 45.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi sử dụng 10 người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà không có giấy phép lao động hoặc không có giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động:  $37.500.000 \text{ đồng} \times 02 \text{ lần} = 75.000.000 \text{ đồng}$ .

- Hành vi 2: Từ 20.000.000 đồng đến 30.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động không kiểm định trước khi đưa vào sử dụng 03 máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động theo quy định của pháp luật:  $25.000.000 \text{ đồng} \times 02 \text{ lần} = 50.000.000 \text{ đồng}$ .

- Hành vi 3: Từ 15.000.000 đồng đến 20.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động vi phạm một trong các quy định tại quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động trong sử dụng máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động:  $17.500.000 \text{ đồng} \times 02 \text{ lần} = 35.000.000 \text{ đồng}$ .

- Hành vi 4: Từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 06 người lao động theo quy định:  $7.500.000 \text{ đồng} \times 02 \text{ lần} = 15.000.000 \text{ đồng}$ .

- Hành vi 5: Từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động không khai báo với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại địa phương trong khoảng thời gian 30 ngày trước hoặc sau khi đưa vào sử dụng các máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động:  $1.500.000 \text{ đồng} \times 02 \text{ lần} = 3.000.000 \text{ đồng}$ .

Tổng số tiền xử phạt vi phạm hành chính là 178.000.000 đồng (một trăm bảy mươi tám triệu đồng chẵn).

b) Hình thức xử phạt bổ sung: Không.

c) Các biện pháp khắc phục hậu quả: Không.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Quyết định này được:





1. Giao cho ông Thang Văn Hóa là người đại diện của tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 Quyết định này để chấp hành.

Tổ chức có tên tại Điều 1 phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt này. Nếu quá thời hạn mà Công ty TNHH Hào Hưng Dầu Giây không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

a) Tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 phải nộp phạt tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Đường Nguyễn Ái Quốc, phường Quang Vinh, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai hoặc nộp tiền phạt vào sổ tài khoản: 7111.1046159; mã chương: 424; mã nội dung kinh tế: 4299; mã cơ quan quản lý thu: 1046159, tên cơ quan quản lý thu: Sở Tài chính tỉnh Đồng Nai, tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận Quyết định này. Gửi chứng từ nộp phạt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Trung Dũng, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

b) Công ty TNHH Hào Hưng Dầu Giây có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai để thu tiền phạt.

3. Gửi cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổ chức thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Các Sở, Ngành: Tư pháp, Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư, BQL các KCN Đồng Nai;
- UBND huyện Thống Nhất;
- Chánh, PCVP. UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, THNC, KGVX (Tand).



**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Sơn Hùng**

Quyết định đã giao trực tiếp cho người đại diện của tổ chức bị xử phạt vào  
hồi .....giờ ..... phút, ngày ...../...../2025.

**NGƯỜI NHẬN QUYẾT ĐỊNH**

