

Số: 3374 /QĐ-XP HC

Đồng Nai, ngày 12 tháng 11 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

**Xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội,
người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI

Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật Xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020);

Căn cứ Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính;

Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 90/BB-VP HC do ông Võ Ngọc Phước Huệ - Thanh tra viên Sở Lao động - Thương binh và Xã hội lập hồi 14 giờ 30 phút ngày 01 tháng 11 năm 2024 tại Công ty TNHH Một thành viên Giày Hà Gia;

Căn cứ tài liệu xác minh và các tài liệu có trong hồ sơ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 249/TTr-SLĐTBXH ngày 01 tháng 11 năm 2024 về việc ban hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Quyết định số 2008/QĐ-GQXP ngày 21 tháng 8 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao quyền xử phạt vi phạm hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1.

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

Công ty TNHH Một thành viên Giày Hà Gia.

Địa chỉ trụ sở chính: Khu phố Hiệp Tâm 1, thị trấn Định Quán, huyện Định Quán, tỉnh Đồng Nai.

Mã số doanh nghiệp: 3603079301.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3603079301; ngày cấp: Đăng ký lần đầu ngày 01/10/2013, đăng ký thay đổi lần thứ 3 ngày 06/4/2021; nơi cấp: Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai.

Người đại diện theo pháp luật: Lại Vĩnh Thanh, giới tính: Nam.

Chức danh: Giám đốc.

2. Đã thực hiện các hành vi vi phạm hành chính:

a) Hành vi 1: Người sử dụng lao động có hành vi không trả tiền trợ cấp thôi việc cho 161 người lao động theo quy định của pháp luật, cụ thể: Từ ngày 01/01/2023 đến ngày 31/10/2024, Công ty TNHH Một thành viên Giày Hà Gia không trả tiền trợ cấp thôi việc cho 161 người lao động theo quy định của pháp luật.

b) Hành vi 2: Người sử dụng lao động không đăng ký nội quy lao động theo quy định của pháp luật.

c) Hành vi 3: Người sử dụng lao động thực hiện không đầy đủ các chế độ bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe đối với 267 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật, cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Một thành viên Giày Hà Gia không tổ chức khám sức khỏe ít nhất 06 tháng một lần đối với 267 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

d) Hành vi 4: Người sử dụng lao động chậm đóng kinh phí công đoàn với tổng số tiền phải đóng kinh phí công đoàn từ ngày 01/01/2023 đến ngày 31/10/2024 là 865.443.180 đồng.

3. Quy định tại:

a) Hành vi 1: Điểm d khoản 2 Điều 12 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ.

b) Hành vi 2: Điểm b khoản 2 Điều 19 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ.

c) Hành vi 3: Điểm d khoản 4 Điều 21 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ.

d) Hành vi 4: Điểm a khoản 1 Điều 38 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ.

4. Các tình tiết tăng nặng: Không.

5. Các tình tiết giảm nhẹ: Không.

6. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

a) Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền.

Áp dụng hình thức phạt tiền đối với tổ chức quy định tại Điều 6 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ, mức phạt tiền đối với tổ chức bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân, cụ thể:

- Hành vi 1: Từ 10.000.000 đồng đến 15.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không trả tiền trợ cấp thôi việc cho 161 người lao động theo quy định của pháp luật: $12.500.000 \text{ đồng} \times 02 \text{ lần} = 25.000.000 \text{ đồng}$.

- Hành vi 2: Từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động không đăng ký nội quy lao động theo quy định của pháp luật: $7.500.000 \text{ đồng} \times 02 \text{ lần} = 15.000.000 \text{ đồng}$.

- Hành vi 3: Từ 40.000.000 đồng đến 60.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động thực hiện không đầy đủ các chế độ bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe đối với 267 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật: $50.000.000 \text{ đồng} \times 02 \text{ lần} = 100.000.000 \text{ đồng}$.

- Hành vi 4: Từ 12% đến dưới 15% tổng số tiền phải đóng kinh phí công đoàn tại thời điểm lập biên bản vi phạm hành chính nhưng tối đa không quá 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động chậm đóng kinh phí công đoàn với tổng số tiền phải đóng kinh phí công đoàn từ ngày 01/01/2023 đến 31/10/2024 là 865.443.180 đồng: $75.000.000 \text{ đồng} \times 02 \text{ lần} = 150.000.000 \text{ đồng}$.

Tổng số tiền xử phạt vi phạm hành chính là 290.000.000 đồng (Hai trăm chín mươi triệu đồng chẵn).

b) Hình thức xử phạt bổ sung: Không.

c) Các biện pháp khắc phục hậu quả:

- Đối với hành vi người sử dụng lao động có hành vi không trả tiền trợ cấp thôi việc cho người lao động:

+ Buộc Công ty TNHH Một thành viên Giày Hà Gia trả đủ tiền trợ cấp thôi việc cho người lao động cộng với khoản tiền lãi của số tiền chưa trả tính theo mức lãi suất tiền gửi không kỳ hạn cao nhất của các ngân hàng thương mại nhà nước công bố tại thời điểm xử phạt.

+ Thời gian thực hiện khắc phục hậu quả là 30 ngày, kể từ ngày nhận được Quyết định xử phạt vi phạm hành chính.

+ Mọi chi phí tổ chức thi hành biện pháp khắc phục hậu quả do Công ty TNHH Một thành viên Giày Hà Gia chi trả.

- Đối với hành vi người sử dụng lao động chậm đóng kinh phí công đoàn:

+ Buộc Công ty TNHH Một thành viên Giày Hà Gia phải nộp cho tổ chức công đoàn số tiền kinh phí công đoàn chưa đóng và khoản tiền lãi của số tiền kinh phí công đoàn chưa đóng theo mức lãi suất tiền gửi không kỳ hạn cao nhất của các ngân hàng thương mại nhà nước công bố tại thời điểm xử phạt.



+ Thời gian thực hiện khắc phục hậu quả là 30 ngày, kể từ ngày nhận được Quyết định xử phạt vi phạm hành chính.

+ Mọi chi phí tổ chức thi hành biện pháp khắc phục hậu quả do Công ty TNHH Một thành viên Giày Hà Gia chi trả.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Quyết định này được:

1. Giao cho ông Lại Vĩnh Thanh là người đại diện của tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 Quyết định này để chấp hành.

Tổ chức có tên tại Điều 1 phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt này. Nếu quá thời hạn mà Công ty TNHH Một thành viên Giày Hà Gia không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

a) Tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 phải nộp phạt tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Đường Nguyễn Ái Quốc, phường Quang Vinh, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai hoặc nộp tiền phạt vào số tài khoản: 7111.1046159, mã chương: 424, mã nội dung kinh tế: 4299, mã cơ quan quản lý thu: 1046159, tên cơ quan quản lý thu: Sở Tài chính tỉnh Đồng Nai, tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận Quyết định này. Gửi chứng từ nộp phạt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Trung Dũng, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

b) Công ty TNHH Một thành viên Giày Hà Gia có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai để thu tiền phạt.

3. Gửi cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổ chức thực hiện. /s/

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Các Sở: Tư pháp, Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư;
- UBND huyện Định Quán;
- Chánh VP. UBND tỉnh;
- Lưu: VT, THNC, KGVX (Tannd).



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**
Nguyễn Sơn Hùng

Quyết định đã giao trực tiếp cho người đại diện của tổ chức bị xử phạt vào hồi
.....giờ phút, ngày/11/2024.

NGƯỜI NHẬN QUYẾT ĐỊNH

ĐỒNG
N