

Số: 2750/QĐ-XPHC

Đồng Nai, ngày 19 tháng 9 năm 2024

QUYẾT ĐỊNH

**Xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội,
người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI

Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật Xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020);

Căn cứ Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính;

Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 65/BB-VPHC do bà Nguyễn Thị Sinh - Thanh tra viên Sở Lao động - Thương binh và Xã hội lập hồi 11 giờ 00 phút ngày 09 tháng 9 năm 2024 tại Công ty TNHH Gia Hoàng Phú, địa chỉ: Số 21, đường 25B, ấp Xóm Gốc, xã Long An, huyện Long Thành, tỉnh Đồng Nai;

Căn cứ tài liệu xác minh và các tài liệu có trong hồ sơ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 206/TTr-SLĐTBXH ngày 10 tháng 9 năm 2024 về việc ban hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Quyết định số 2008/QĐ-GQXP ngày 21 tháng 8 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao quyền xử phạt vi phạm hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1.

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

Công ty TNHH Gia Hoàng Phú.

Địa chỉ trụ sở chính: Số 21, đường 25B, ấp Xóm Gốc, xã Long An, huyện Long Thành, tỉnh Đồng Nai.

Mã số doanh nghiệp: 3602661683.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3602661683; ngày cấp: Đăng ký lần đầu ngày 28/11/2011, đăng ký thay đổi lần thứ 4 ngày 23/3/2023; nơi cấp: Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai.



Người đại diện theo pháp luật: Hoàng Văn Tùng; Giới tính: Nam.

Chức danh: Chủ tịch Hội đồng thành viên kiêm Giám đốc.

2. Đã thực hiện các hành vi vi phạm hành chính:

a) Hành vi 1: Công ty TNHH Gia Hoàng Phú không đăng ký nội quy lao động theo quy định của pháp luật.

b) Hành vi 2: Công ty TNHH Gia Hoàng Phú có hành vi không bố trí bộ phận hoặc người làm công tác y tế hoặc không ký hợp đồng với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đủ năng lực theo quy định.

c) Hành vi 3: Người sử dụng lao động có hành vi thực hiện không đầy đủ các chế độ bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe đối với người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật. Cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Gia Hoàng Phú tổ chức khám sức khỏe định kỳ 01 lần/năm cho 10 người lao động làm công việc mài khô kim loại, hàn điện, hàn hơi (công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm) là chưa đủ số lần khám theo quy định (khám ít nhất 06 tháng/lần).

d) Hành vi 4: Người sử dụng lao động có hành vi không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động, cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Gia Hoàng Phú không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 10 người lao động (người làm công việc thu mua, nhân sự, thiết kế dự án).

đ) Hành vi 5: Người sử dụng lao động có hành vi không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động theo quy định của pháp luật, cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Gia Hoàng Phú không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 10 người lao động làm công việc thuộc nhóm 4 (người làm công việc thu mua, nhân sự, thiết kế dự án).

e) Hành vi 6: Năm 2023, Công ty TNHH Gia Hoàng Phú có hành vi không tiến hành quan trắc môi trường lao động để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động theo quy định của pháp luật.

3. Quy định tại:

a) Hành vi 1: Điểm b khoản 2 Điều 19 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b) Hành vi 2: Điểm b khoản 2 Điều 21 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

c) Hành vi 3: Điểm a khoản 4 Điều 21 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

d) Hành vi 4: Khoản 2 Điều 22 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

đ) Hành vi 5: Điểm a khoản 1 Điều 25 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

e) Hành vi 6: Khoản 3 Điều 27 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Các tình tiết tăng nặng: Không.

5. Các tình tiết giảm nhẹ: Không.

6. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

a) Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền.

Áp dụng hình thức phạt tiền đối với tổ chức quy định tại Điều 6 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ, mức phạt tiền đối với tổ chức bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân, cụ thể:

- Hành vi 1: Từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không đăng ký nội quy lao động theo quy định của pháp luật: 7.500.000 đồng x 02 lần = 15.000.000 đồng.

- Hành vi 2: Từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không bố trí bộ phận hoặc người làm công tác y tế hoặc không ký hợp đồng với cơ sở khám bệnh, chữa bệnh đủ năng lực theo quy định: 7.500.000 đồng x 02 lần = 15.000.000 đồng.

- Hành vi 3: Từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe đối với từ 01 người đến 10 người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật: 7.500.000 đồng x 02 lần = 15.000.000 đồng.

- Hành vi 4: Từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng khi vi phạm với mỗi người lao động nhưng tối đa không quá 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động: 2.000.000 đồng x 10 người x 02 lần = 40.000.000 đồng.

- Hành vi 5: Từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không tổ chức huấn luyện an toàn vệ sinh lao động cho từ 01 người đến 10 người theo quy định của pháp luật: 7.500.000 đồng x 02 lần = 15.000.000 đồng.

- Hành vi 6: Từ 20.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không tiến hành quan trắc môi trường lao động để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động theo quy định pháp luật. 30.000.000 đồng x 02 lần = 60.000.000 đồng.



Tổng số tiền xử phạt vi phạm hành chính là 160.000.000 đồng (Một trăm sáu mươi triệu đồng chẵn).

b) Hình thức xử phạt bổ sung: Không.

c) Các biện pháp khắc phục hậu quả: Không.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Quyết định này được:

1. Giao cho ông Hoàng Văn Tùng là người đại diện của tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 Quyết định này để chấp hành.

Tổ chức có tên tại Điều 1 phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt này. Nếu quá thời hạn mà Công ty TNHH Gia Hoàng Phú không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

a) Tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 phải nộp phạt tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Đường Nguyễn Ái Quốc, phường Quang Vinh, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai hoặc nộp tiền phạt vào sổ tài khoản: 7111.1046159; mã chương: 424; mã nội dung kinh tế: 4299; mã cơ quan quản lý thu: 1046159, tên cơ quan quản lý thu: Sở Tài chính tỉnh Đồng Nai, tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận Quyết định này. Gửi chứng từ nộp phạt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

b) Công ty TNHH Gia Hoàng Phú có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai để thu tiền phạt.

3. Gửi cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- Sở Tài chính;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- UBND huyện Long Thành;
- Chánh VP. UBND tỉnh;
- Lưu: VT, THNC, KGVX (Tannd).



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Sơn Hùng

Quyết định đã giao trực tiếp cho người đại diện của tổ chức bị xử phạt vào
hộigiờ phút, ngày/9/2024.

NGƯỜI NHẬN QUYẾT ĐỊNH

ĐỒNG