

Số: 2663 /QĐ-XP HC

Đồng Nai, ngày 10 tháng 9 năm 2024

**QUYẾT ĐỊNH**

**Xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội,  
người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

**CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI**

Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật Xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020);

Căn cứ Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính;

Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 61/BB-VPHC do ông Phan Vũ Bình - Phó Chánh thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội lập hồi 14 giờ 30 phút ngày 28 tháng 8 năm 2024 tại Công ty TNHH Kirby Đông Nam Á;

Căn cứ tài liệu xác minh và các tài liệu có trong hồ sơ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 202/TTr-SLĐTBXH ngày 29 tháng 8 năm 2024 về việc ban hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Quyết định số 2008/QĐ-GQXP ngày 21 tháng 8 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao quyền xử phạt vi phạm hành chính.

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1.**

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

Công ty TNHH Kirby Đông Nam Á.

Địa chỉ trụ sở chính: Khu Công nghiệp Nhơn Trạch III - Giai đoạn II, xã Long Thọ, huyện Nhơn Trạch, tỉnh Đồng Nai.

Mã số doanh nghiệp: 3600932923.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3600932923; ngày cấp: Đăng ký lần đầu ngày 25/10/2007, đăng ký thay đổi lần thứ 10 ngày 14/3/2024; nơi cấp: Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai.

Người đại diện theo pháp luật: Krishnakumar Subramanian, giới tính: Nam.  
Chức danh: Tổng Giám đốc.

2. Đã thực hiện các hành vi vi phạm hành chính:

a) Hành vi 1: Bên thuê lại lao động sử dụng người lao động thuê lại được cung cấp bởi doanh nghiệp không có Giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động, cụ thể: Từ ngày 01/01/2023 đến hết tháng 6/2024, Công ty TNHH Kirby Đông Nam Á sử dụng người lao động thuê lại được cung cấp bởi các doanh nghiệp không có Giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động, gồm: Công ty TNHH TM DV Kim Thịnh Vượng, Công ty TNHH Cơ khí Thảo Anh, Công ty TNHH Thương mại Dịch vụ ZTN, Công ty TNHH MTV Phương Ngọc Group.

b) Hành vi 2: Người sử dụng lao động huy động người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật, cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Kirby Đông Nam Á huy động 196 người lao động làm thêm giờ, số giờ làm thêm vượt quá thời gian quy định (từ 203,5 - 1.008,5 giờ/người/năm).

c) Hành vi 3: Người sử dụng lao động có hành vi thực hiện không đầy đủ các chế độ bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe đối với 167 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật, cụ thể: Công ty TNHH Kirby Đông Nam Á không tổ chức khám sức khỏe ít nhất 06 tháng một lần đối với 167 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

d) Hành vi 4: Người sử dụng lao động có hành vi không tiến hành quan trắc môi trường lao động để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động theo quy định của pháp luật, cụ thể: Năm 2023, Công ty TNHH Kirby Đông Nam Á không tiến hành quan trắc môi trường lao động để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động theo quy định của pháp luật.

3. Quy định tại:

a) Hành vi 1: Điểm b khoản 2 Điều 13 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ.

b) Hành vi 2: Điểm d khoản 4 Điều 18 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ.

c) Hành vi 3: Điểm d khoản 4 Điều 21 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ.

d) Hành vi 4: Khoản 3 Điều 27 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ.

4. Các tình tiết tăng nặng: Không.

5. Các tình tiết giảm nhẹ: Không.

6. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

a) Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền.

Áp dụng hình thức phạt tiền đối với tổ chức quy định tại Điều 6 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ, mức phạt tiền đối với tổ chức bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân, cụ thể:

- Hành vi 1: Từ 40.000.000 đồng đến 50.000.000 đồng đối với bên thuê lại lao động có hành vi sử dụng người lao động thuê lại được cung cấp bởi doanh nghiệp không có Giấy phép hoạt động cho thuê lại lao động: 45.000.000 đồng x 02 lần = 90.000.000 đồng.

- Hành vi 2: Từ 40.000.000 đồng đến 60.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi huy động 196 người lao động làm thêm giờ vượt quá số giờ theo quy định của pháp luật: 50.000.000 đồng x 02 lần = 100.000.000 đồng.

- Hành vi 3: Từ 40.000.000 đồng đến 60.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi thực hiện không đầy đủ các chế độ bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe đối với người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật: 50.000.000 đồng x 02 lần = 100.000.000 đồng.

- Hành vi 4: Từ 20.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi không tiến hành quan trắc môi trường lao động để kiểm soát tác hại đối với sức khỏe người lao động theo quy định của pháp luật: 30.000.000 đồng x 02 lần = 60.000.000 đồng.

Tổng số tiền xử phạt vi phạm hành chính là 350.000.000 đồng (Ba trăm năm mươi triệu đồng chẵn).

b) Hình thức xử phạt bổ sung: Không.

c) Các biện pháp khắc phục hậu quả: Không.

**Điều 2.** Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

**Điều 3.** Quyết định này được:

1. Giao cho ông Krishnakumar Subramanian là người đại diện của tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 Quyết định này để chấp hành.

Tổ chức có tên tại Điều 1 phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt này. Nếu quá thời hạn mà Công ty TNHH Kirby Đông Nam Á không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

a) Tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 phải nộp phạt tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Đường Nguyễn Ái Quốc, phường Quang Vinh, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai hoặc nộp tiền phạt vào số tài khoản: 7111.1046159; mã chương: 424; mã nội dung kinh tế: 4299; mã cơ quan quản lý thu: 1046159, tên cơ quan quản lý thu: Sở Tài chính tỉnh Đồng Nai, tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận Quyết định này. Gửi chứng từ nộp phạt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.



b) Công ty TNHH Kirby Đông Nam Á có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai để thu tiền phạt.

3. Gửi cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổ chức thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như Điều 3;
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- Sở Tài chính;
- Sở Kế hoạch và Đầu tư;
- BQL các KCN Đồng Nai;
- UBND huyện Nhơn Trạch;
- Chánh VP. UBND tỉnh;
- Lưu: VT, THNC, KGVX (Tannd).



**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Sơn Hùng**

Quyết định đã giao trực tiếp cho người đại diện của tổ chức bị xử phạt vào  
hội .....giờ ..... phút, ngày ...../9/2024.

**NGƯỜI NHẬN QUYẾT ĐỊNH**

