

QUYẾT ĐỊNH

**Xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội,
người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng**

CHỦ TỊCH ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH ĐỒNG NAI

Căn cứ Điều 57, Điều 68, Điều 70, Điều 78, Điều 85 Luật Xử lý vi phạm hành chính (sửa đổi, bổ sung năm 2020);

Căn cứ Nghị định số 118/2021/NĐ-CP ngày 23 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Xử lý vi phạm hành chính;

Căn cứ Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Biên bản vi phạm hành chính số 23/BB-VPHC do bà Nguyễn Thị Sinh - Thanh tra viên - Thanh tra Sở Lao động - Thương binh và Xã hội lập hồi 11 giờ 00 phút ngày 31 tháng 5 năm 2024, tại Công ty TNHH Janice;

Căn cứ tài liệu xác minh và các tài liệu có trong hồ sơ;

Theo đề nghị của Giám đốc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Tờ trình số 117/TTr-SLĐTBXH ngày 03 tháng 6 năm 2024 về việc ban hành quyết định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Căn cứ Quyết định số 2008/QĐ-GQXP ngày 21 tháng 8 năm 2023 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc giao quyền xử phạt vi phạm hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1.

1. Xử phạt vi phạm hành chính đối với tổ chức có tên sau đây:

Công ty TNHH Janice.

Địa chỉ trụ sở chính: Số 4, đường 9A, Khu Công nghiệp Biên Hòa 2, phường An Bình, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

Mã số doanh nghiệp: 3600654874.

Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số 3600654874; ngày cấp: Đăng ký lần đầu ngày 31/12/2009, đăng ký thay đổi lần thứ 02 ngày 21/5/2020; nơi cấp: Phòng Đăng ký Kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đồng Nai.

Người đại diện theo pháp luật: Shen, Feng Yi, giới tính: Nam.

Chức danh: Chủ tịch Hội đồng thành viên kiêm Giám đốc.

2. Đã thực hiện các hành vi vi phạm hành chính:



a) Hành vi 1: Người sử dụng lao động có hành vi không thực hiện hoặc thực hiện không đầy đủ các chế độ bảo hộ lao động và chăm sóc sức khỏe đối với người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại nguy hiểm theo quy định của pháp luật, cụ thể: Công ty TNHH Janice có hành vi thực hiện không đầy đủ chế độ chăm sóc sức khỏe đối với 82 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định của pháp luật.

b) Hành vi 2: Người sử dụng lao động có hành vi không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động theo quy định của pháp luật, cụ thể: Trong năm 2023, Công ty TNHH Janice có hành vi không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 131 người lao động theo quy định của pháp luật.

c) Hành vi 3: Người sử dụng lao động có hành vi sử dụng lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà không có giấy phép lao động hoặc không có giấy xác nhận không thuộc diện cấp phép lao động hoặc sử dụng người lao động nước ngoài có giấy phép lao động đã hết hạn hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đã hết hiệu lực, cụ thể: Công ty TNHH Janice có hành vi sử dụng 02 lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam, trong đó có 01 người lao động nước ngoài không có giấy phép lao động và 01 người lao động nước ngoài có giấy phép lao động đã hết hạn.

3. Quy định tại:

a) Hành vi 1: Điểm c khoản 4 Điều 21 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b) Hành vi 2: Điểm d khoản 1 Điều 25 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

c) Hành vi 3: Điểm a khoản 4 Điều 32 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

4. Các tình tiết tăng nặng: Không.

5. Các tình tiết giảm nhẹ: Không.

6. Bị áp dụng hình thức xử phạt, biện pháp khắc phục hậu quả như sau:

a) Hình thức xử phạt chính: Phạt tiền.

Áp dụng hình thức phạt tiền đối với tổ chức quy định tại Điều 6 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17 tháng 01 năm 2022 của Chính phủ, mức phạt tiền đối với tổ chức bằng 02 lần mức phạt tiền đối với cá nhân, cụ thể:

- Hành vi 1: Từ 20.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi thực hiện không đầy đủ chế độ chăm sóc sức khỏe đối với 82 người lao động làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm theo quy định pháp luật: $30.000.000 \text{ đồng} \times 02 \text{ lần} = 60.000.000 \text{ đồng}$.

- Hành vi 2: Từ 30.000.000 đồng đến 40.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi thực hiện không tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho 131 lao động theo quy định của pháp luật: 35.000.000 đồng x 02 lần = 70.000.000 đồng.

- Hành vi 3: Từ 30.000.000 đồng đến 45.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi sử dụng 01 lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam không có giấy phép lao động và 01 người lao động nước ngoài có giấy phép lao động đã hết hạn: 37.500.000 đồng x 02 lần = 75.000.000 đồng.

Tổng số tiền xử phạt vi phạm hành chính là: 205.000.000 đồng (Hai trăm linh năm triệu đồng chẵn).

b) Hình thức xử phạt bổ sung: Không.

c) Các biện pháp khắc phục hậu quả: Không.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Quyết định này được:

1. Giao cho ông Shen, Feng Yi là người đại diện của tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 Quyết định này để chấp hành.

Tổ chức có tên tại Điều 1 phải nghiêm chỉnh chấp hành Quyết định xử phạt này. Nếu quá thời hạn mà Công ty TNHH Janice không tự nguyện chấp hành thì sẽ bị cưỡng chế thi hành theo quy định của pháp luật.

a) Tổ chức bị xử phạt có tên tại Điều 1 phải nộp phạt tại Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Đường Nguyễn Ái Quốc, phường Quang Vinh, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai hoặc nộp tiền phạt vào số tài khoản: 7111; mã chương: 424; mã nội dung kinh tế: 4299; cơ quan quản lý thu: Sở Tài chính tỉnh Đồng Nai của Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai trong thời hạn 10 ngày, kể từ ngày nhận Quyết định này. Gửi chứng từ nộp phạt về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tỉnh Đồng Nai, địa chỉ: Số 207, đường Hà Huy Giáp, phường Quyết Thắng, thành phố Biên Hòa, tỉnh Đồng Nai.

b) Công ty TNHH Janice có quyền khiếu nại hoặc khởi kiện hành chính đối với Quyết định này theo quy định của pháp luật.

2. Gửi cho Kho bạc Nhà nước tỉnh Đồng Nai để thu tiền phạt.

3. Gửi cho Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tổ chức thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Q. Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Sở Tư pháp;
- Sở Tài chính;
- BQL các KCN Đồng Nai;
- UBND Thành phố Biên Hòa;
- Chánh, PCVP. UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, THNC, KGVX (Tannd).



**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Sơn Hùng

Quyết định đã giao trực tiếp cho người đại diện của tổ chức bị xử phạt vào
hồigiờ phút, ngày/6/2024.

NGƯỜI NHẬN QUYẾT ĐỊNH

