

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI**

Số: *113* /KH-UBND

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Đồng Nai, ngày 24 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về
“Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”**

Thực hiện Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 16/3/2022 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ-TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; UBND tỉnh Đồng Nai ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu, yêu cầu và nội dung được Tỉnh ủy giao tại Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 16/3/2022, tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của các sở, ban, ngành, UBND các cấp về vai trò, vị trí của người lao động và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong giai đoạn hiện nay. Qua đó, khẳng định sự quan tâm của Đảng, nhà nước trong việc chăm lo cho người lao động và tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, đủ sức chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp cho người lao động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố Long Khánh, thành phố Biên Hòa, quán triệt triển khai thực hiện Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 16/3/2022 của Tỉnh ủy về việc thực hiện Nghị quyết số 02-NQ-TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” phải đảm bảo sự lãnh đạo triển khai thực hiện các nhiệm vụ quyết liệt, đồng bộ, hiệu quả góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng và Nghị quyết 02 của Bộ Chính trị.

II. MỘT SỐ MỤC TIÊU CỤ THỂ

1. Đến năm 2025:

- Phần đầu đạt 800.000 đoàn viên công đoàn, doanh nghiệp có 25 công nhân có tổ chức công đoàn trở lên.

- Phần đầu có 80% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Phần đầu có từ 60% số vụ việc của đoàn viên, tổ chức công đoàn có nhu cầu

tư vấn, tranh tụng sẽ có đại diện công đoàn tham gia.

- Phân đầu triển khai xây dựng 01 thiết chế công đoàn tại các khu công nghiệp, khu chế xuất; từ năm 2026 trở đi, phân đầu các huyện, thành phố có khu công nghiệp tập trung có khu sinh hoạt công nhân lao động do Công đoàn quản lý.

2. Đến năm 2030:

- Phân đầu có 01 triệu đoàn viên công đoàn; nơi chưa có tổ chức đại diện người lao động thì phần lớn người lao động được tập hợp, tham gia một số hoạt động do công đoàn tổ chức.

- Phân đầu có 85% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

- Phân đầu có 65% số vụ việc của đoàn viên, tổ chức công đoàn có nhu cầu tư vấn, tranh tụng sẽ có đại diện công đoàn tham gia.

3. Đến năm 2045:

- Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên Công đoàn Việt Nam; phân đầu 99% doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

- Phân đầu có 80% số vụ việc của đoàn viên, tổ chức công đoàn có nhu cầu tư vấn, tranh tụng sẽ có đại diện công đoàn tham gia.

III. NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tham mưu Ban Cán sự đảng UBND tỉnh tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với cấp ủy, chính quyền các cấp tổ chức nghiên cứu, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về xây dựng giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, trọng tâm là Nghị quyết số 02 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; Kết luận số 79-KL/TW, ngày 25/12/2013 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hoá đất nước”; Chỉ thị số 52-CT/TW, ngày 09/01/2016 của Ban Bí thư về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác nâng cao đời sống tinh thần cho công nhân lao động khu công nghiệp, khu chế xuất”; Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 16/3/2022 của Tỉnh ủy.

2. Các sở, ban, ngành, địa phương phối hợp với Liên đoàn lao động cùng cấp thực hiện:

a) Từng bước đơn giản hóa thủ tục kết nạp đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng linh hoạt, chủ động, kịp thời, thiết thực; tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật và vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động nghiêm túc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết của Công đoàn; vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tích cực tham gia thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu về phát triển đoàn viên công đoàn theo Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 16/3/2022 của Tỉnh ủy.

c) Chăm lo lợi ích, bảo đảm quyền của người lao động; kịp thời giám sát, giải quyết và kiến nghị giải quyết những vấn đề bức xúc của công nhân, người lao động; tích cực xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết giữa người lao động với tổ chức công đoàn để Công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động.

d) Tổ chức các cuộc vận động, các phong trào công đoàn theo hướng đổi mới, thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn, lĩnh vực; biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích, quan tâm đến cán bộ công đoàn cơ sở, tập thể và người lao động trực tiếp; chú trọng phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động công đoàn sáng tạo, hiệu quả.

đ) Xây dựng các giải pháp đổi mới phương thức hoạt động theo hướng khoa học, sáng tạo, ứng dụng công nghệ thông tin phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, người lao động; phát huy dân chủ gắn với tăng cường kỷ luật, kỷ cương, coi trọng công tác phối hợp, nâng cao hiệu quả giám sát, phản biện xã hội; kiên quyết chống quan liêu, hình thức và bệnh thành tích,...

3. Phối hợp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho công nhân lao động

a) Phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện công tác đào tạo, bồi dưỡng, chuyển đổi nghề cho công nhân lao động. Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất, hỗ trợ kinh phí mở lớp đào tạo nâng cao tay nghề hoặc cử người lao động tham gia các lớp học nghề. Phối hợp với các ngành liên quan của tỉnh tổ chức các cuộc thi nâng cao tay nghề, thợ giỏi trong công nhân. Có các hình thức động viên, khuyến khích người lao động nâng cao kiến thức, học thêm ngoại ngữ, tin học,... để dễ dàng tiếp cận với công nghệ, máy móc hiện đại, tăng cơ hội ổn định việc làm hoặc tìm kiếm việc làm mới tốt hơn.

b) Tiếp tục nâng cao hiệu quả mô hình tổ chức công đoàn trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tập trung nâng cao chất lượng công đoàn cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp vừa và nhỏ để thu hút,

tập hợp, bảo vệ người lao động. Các tổ chức công đoàn cơ sở cần thực hiện tốt nhiệm vụ trọng tâm là chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

c) Xây dựng các mô hình giúp người lao động nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành pháp luật, rèn luyện tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động thích ứng với môi trường lao động mới và cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

4. Đảm bảo điều kiện để công đoàn phát huy vai trò, chức năng của mình trong việc quán triệt, triển khai và động viên cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tham gia xây dựng và củng cố chính quyền, thực hiện các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; thực hiện Luật Công đoàn, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; giám sát hoạt động của cơ quan nhà nước có liên quan đến quyền của công đoàn, quyền và nghĩa vụ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trong phạm vi, chức năng được giao, chủ động thực hiện các nội dung sau:

a) Phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia đóng góp ý kiến, đề xuất các nội dung chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động trên cơ sở tổng kết, đánh giá thực tiễn thực hiện pháp luật trong các lĩnh vực trên. Nắm bắt các khủng hoảng về lao động, việc làm do tác động của đại dịch COVID-19 để đề nghị bổ sung, điều chỉnh, hoàn thiện đồng bộ các cơ chế, chính sách về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động.

b) Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đảm bảo quyền, lợi ích chính đáng của công nhân lao động.

c) Triển khai thực hiện chính sách hỗ trợ khó khăn cho công nhân lao động, doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi đại dịch COVID-19 và tham mưu triển khai thực hiện bảo đảm ổn định tình hình lao động, việc làm, duy trì có hiệu quả mục tiêu vừa phòng, chống dịch vừa phát triển kinh tế; chủ động xây dựng các chương trình đào tạo nhằm nâng cao trình độ, tay nghề cho công nhân lao động để hỗ trợ thích ứng, phù hợp với các điều kiện, hoàn cảnh thay đổi trong và sau dịch COVID-19.

2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh

a) Tiếp tục chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động trên địa bàn tỉnh đặc biệt trong các dịp lễ, tết Nguyên Đán hàng năm cho đoàn viên,

người lao động, đặc biệt đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, vùng sâu, vùng xa, vùng đồng bào dân tộc thiểu số.

b) Phối hợp chặt chẽ các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố triển khai các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Đề án “Đầu tư xây dựng các thiết chế của công đoàn tại các khu công nghiệp” được phê duyệt tại Quyết định số 655/QĐ-TTg ngày 12 tháng 5 năm 2017 của Thủ tướng Chính phủ và Quyết định số 1729/QĐ-TTg ngày 04 tháng 11 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ.

c) Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

d) Phối hợp các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, việc làm, an toàn vệ sinh lao động; triển khai thực hiện chuyên đề kiểm tra, giám sát về quan hệ lao động; vận động công nhân lao động nâng cao ý thức tự giác, tích cực tham gia phòng, chống dịch COVID-19.

đ) Kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị hoàn thiện, chính sách, pháp luật của công nhân, lao động với các cấp có thẩm quyền.

e) Triển khai xây dựng hệ thống dữ liệu về đoàn viên công đoàn để nắm bắt, phát hiện, giải quyết và dự báo các biến động về việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của công nhân lao động.

g) Tăng cường chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đặc biệt về tiền lương của người lao động gắn với năng suất lao động và kết quả thực hiện công việc phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

3. Công an tỉnh

Tăng cường công tác nắm tình hình, có biện pháp ngăn chặn kịp thời các đối tượng xúi giục, kích động đình công; phối hợp các sở, ban, ngành liên quan đảm bảo an ninh trật tự tại các khu công nghiệp và các địa điểm có doanh nghiệp đình công, đồng thời có biện pháp xử lý theo pháp luật các phần tử xúi giục, kích động công nhân đình công trái pháp luật, chống người thi hành công vụ hoặc ngăn cản công nhân vào làm việc, gây mất trật tự công cộng.

4. Sở Tài chính

Phối hợp Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và các đơn vị liên quan tham mưu UBND tỉnh về kinh phí để triển khai Kế hoạch theo quy định.

5. Sở Thông tin và Truyền thông

Phối hợp Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy định hướng, chỉ đạo các cơ quan báo chí trên địa bàn tỉnh tuyên truyền về Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

6. Các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thành phố liên quan

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao xây dựng chương trình, kế hoạch để tổ chức thực hiện Kế hoạch số 123-KH/TU ngày 16/3/2022 của Tỉnh ủy và Kế hoạch này.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” của UBND tỉnh. Yêu cầu các sở, ban, ngành, UBND các huyện, thành phố và các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện Kế hoạch. Trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc kịp thời báo cáo đề xuất UBND tỉnh (qua Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để tham mưu xử lý theo quy định)/.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các PCT.UBND tỉnh;
- Các đơn vị, địa phương tại Mục III;
- Chánh, PCVP. UBND tỉnh (KGVX);
- Lưu: VT, KGVX (N).

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN

KT. CHỦ TỊCH

PHÓ CHỦ TỊCH



Nguyễn Sơn Hùng