

Số: 16590/UBND-KGVX

V/v tăng cường thực hiện pháp luật lao động, ngăn ngừa tranh chấp lao động và đình công trong dịp cuối năm trên địa bàn tỉnh

Đồng Nai, ngày 31 tháng 12 năm 2021

Kính gửi: Tổng Giám đốc (Giám đốc) các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Trước bối cảnh kinh tế, xã hội tiếp tục chịu ảnh hưởng nặng nề bởi đại dịch COVID-19 nhằm tăng cường công tác hỗ trợ, giám sát thực hiện pháp luật về lao động, tiền lương, quan hệ lao động, kịp thời hướng dẫn hỗ trợ doanh nghiệp thực hiện đúng và đầy đủ các quy định pháp luật, đảm bảo quyền và lợi ích của người lao động, phòng ngừa tranh chấp lao động tập thể dẫn đến đình công, đảm bảo an ninh trật tự trên địa bàn tỉnh trong dịp Tết Dương lịch 2022 và Tết Nguyên đán Nhâm Dần; Chủ tịch UBND tỉnh đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh quan tâm thực hiện một số nội dung sau:

1. Chủ động phối hợp Công đoàn cơ sở vận động người lao động cùng chung tay, chia sẻ khó khăn với doanh nghiệp để cùng nhau sớm vượt qua đại dịch, phục hồi và phát triển sản xuất, kinh doanh, thị trường lao động. Đồng thời chủ động rà soát lại thỏa ước lao động tập thể, các quy chế trả lương, quy chế thưởng để thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo nội dung đã thỏa thuận.

2. Xây dựng phương án thưởng Tết Nguyên đán Nhâm Dần theo Điều 104 Bộ luật Lao động năm 2019 để sớm thông báo cho người lao động chậm nhất là **ngày 12/01/2022 (nhằm ngày 10 tháng 12 Âm lịch)** và gửi báo cáo về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Ban Quản lý các Khu Công nghiệp Đồng Nai. Căn cứ các quy định pháp luật, phối hợp tổ chức Công đoàn cơ sở xây dựng phương án nghỉ Tết; có chính sách chăm lo, khuyến khích, vận động người lao động ăn Tết tại chỗ, hạn chế việc di chuyển về quê đón Tết Nguyên đán, hạn chế rủi ro lây lan dịch COVID-19.

3. Hiện nay, Chính phủ chưa ban hành Nghị định điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2022. Để bảo đảm đời sống của người lao động, đồng thời giúp doanh nghiệp giữ chân, thu hút lao động trong tình hình thiếu hụt lao động hiện tại; căn cứ khả năng, điều kiện của doanh nghiệp, UBND tỉnh khuyến nghị doanh nghiệp trao đổi với tổ chức Công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp xem xét nâng thu nhập, có chính sách thưởng Tết và các chế độ phúc lợi xã hội đối với người lao động làm việc tại doanh nghiệp và công khai cho người lao động biết trước khi thực hiện.

4. Chủ động nắm bắt tình hình đời sống, nguyện vọng của người lao động để kịp thời xử lý những mâu thuẫn có thể phát sinh, đặc biệt các mâu thuẫn giữa cán bộ quản lý với người lao động, giữa lao động quản lý là người nước ngoài với lao động người Việt Nam; thường xuyên trao đổi thông tin về tình hình thực hiện pháp luật lao động tại doanh nghiệp với các cơ quan quản lý nhà nước để được kịp thời hỗ trợ.

5. Định kỳ hàng tháng trích nộp đầy đủ, kịp thời tiền bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp cho cơ quan Bảo hiểm xã hội để đảm bảo các chế độ của người lao động; tuyệt đối không để xảy ra tình trạng chậm chi trả lương, nợ lương người lao động, đặc biệt trong dịp cuối năm.

Trong quá trình thực hiện các quy định của pháp luật lao động, nếu phát sinh những khó khăn, vướng mắc đề nghị các doanh nghiệp kịp thời liên hệ Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Ban Quản lý các Khu Công nghiệp Đồng Nai, Liên đoàn Lao động tỉnh, UBND các huyện, thành phố để được hướng dẫn, hỗ trợ./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ LĐTBXH;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Thường trực UBND tỉnh;
- Chủ tịch, các PCT. UBND tỉnh;
- Văn phòng Tỉnh ủy;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các Sở, ngành: Lao động - Thương binh và Xã hội, BQL các KCN Đồng Nai, Công an tỉnh;
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- UBND các huyện, thành phố;
- Chánh, các PCVP. UBND tỉnh;
- Lưu: VT, KGVX.



**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Sơn Hùng**