

UBND TỈNH BÌNH PHƯỚC
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
Số: /SLĐTBXH-LĐVL

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Bình Phước, ngày tháng 6 năm 2021

V/v hướng dẫn thực hiện chế độ
chính sách đối với người lao động bị
ảnh hưởng bởi dịch Covid-19

Kính gửi:

- Ban quản lý Khu kinh tế;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- Các Doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh.

- Căn cứ Bộ Luật lao động năm 2019;

- Căn cứ Nghị quyết số 42/NQ-CP ngày 9/4/2020 của Chính phủ về các biện pháp hỗ trợ người dân gặp khó khăn do đại dịch COVID-19;

- Căn cứ Quyết định số 15/2020/QĐ-TTg ngày 24/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ Quy định về việc thực hiện các chính sách hỗ trợ người dân gặp khó khăn do đại dịch COVID-19; Quyết định số 32/2020/QĐ-TTg sửa đổi, bổ sung một số điều Quyết định số 15/2020/QĐ-TTg ngày 24/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ Quy định về việc thực hiện các chính sách hỗ trợ người dân gặp khó khăn do đại dịch COVID-19.

Thực hiện khoản 4, Mục VIII, Kế hoạch số 209/KH-UBND ngày 16/6/2021 của UBND tỉnh Tổ chức thực hiện cách ly y tế khi có dịch Covid-19 tại các khu công nghiệp, khu kinh tế, cụm công nghiệp, khu kinh tế; cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn tỉnh Bình Phước;

Nhằm, thực hiện đầy đủ chính sách, chế độ đối với người lao động trong thời gian phải cách ly nghỉ việc để phòng, chống dịch bệnh Covid-19, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động, như sau:

1. Về chế độ tiền lương và bảo hiểm xã hội:

a) Trường hợp người lao động (sau đây gọi là NLĐ) bị nhiễm Covid-19 (F0):

Người lao động được xác định nhiễm (dương tính) Covid-19, sau khi điều trị và có giấy xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền theo quy định của Bộ Y tế thì được hưởng chế độ ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 25 của Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014, thời gian và mức hưởng chế độ ốm đau thực hiện theo quy định tại Điều 26 và 28 Luật này.

b) Trường hợp NLĐ là F1, F2 phải cách ly hoặc NLĐ làm việc tại doanh nghiệp (sau đây gọi là DN) bị phong tỏa phải ngừng hoạt động để phòng, chống dịch bệnh Covid-19 thì chế độ tiền lương của người lao động trong các trường

hợp này được thực hiện theo quy định tại khoản 3, Điều 99 Bộ luật Lao động 2019, cụ thể:

+ Trường hợp NLD phải thực hiện cách ly từ hay ngừng do doanh nghiệp bị phong tỏa 14 ngày làm việc trở xuống thì NLD được trả lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận không thấp hơn mức lương tối thiểu (tính theo ngày);

+ Trường hợp NLD phải thực hiện cách ly hay ngừng việc do doanh nghiệp bị phong tỏa trên 14 ngày làm việc thì NLD được trả lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng phải bảo đảm tiền lương ngừng việc trong 14 ngày đầu tiên không thấp hơn mức lương tối thiểu.

Hiện nay, đối với những trường hợp NLD là F1, F2 hoặc doanh nghiệp bị phong tỏa thì số ngày phải ngừng việc là liên tục, bao gồm cả ngày nghỉ hàng tuần (ngày NLD không phải làm việc) của người lao động, do đó tùy trường hợp cụ thể để xác định số ngày làm việc phải ngừng việc.

c) Trường hợp NLD có dấu hiệu sốt, ho, thân nhiệt cao hơn mức bình thường (qua kiểm tra bằng máy đo thân nhiệt), để đảm bảo an toàn phòng, chống dịch và quyền lợi của người lao động, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh thực hiện như sau:

Cách ly tạm thời đối với người lao động có dấu hiệu sốt, ho, thân nhiệt cao hơn mức bình thường ngay tại doanh nghiệp, đồng thời thông báo cho Ban chỉ đạo phòng, chống dịch Covid-19 tại địa phương hoặc cơ sở Y tế gần nhất và thực hiện theo hướng dẫn của các cơ quan này để tiến hành các biện pháp phòng, chống dịch (lưu ý: không để người lao động tự đến cơ sở Y tế hay tự trở về gia đình hoặc nhà trọ).

+ Trường hợp người lao động được cơ quan, người có thẩm quyền yêu cầu cách ly để phòng, chống dịch bệnh Covid-19 thì chế độ tiền lương của người lao động trong trường hợp này được thực hiện theo quy định tại khoản 3, Điều 99 Bộ luật Lao động 2019 như nêu tại điểm b, mục 1 Công văn này.

+ Trường hợp người lao động được xác định nhiễm Covid-19 hoặc bệnh tật khác được chỉ định điều trị và có giấy xác nhận của cơ sở khám bệnh, chữa bệnh có thẩm quyền theo quy định của Bộ Y tế thì được hưởng chế độ ốm đau theo quy định tại khoản 1 Điều 25 của Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014:

2. Chế độ bảo hiểm y tế:

Người lao động được cơ sở Khám chữa bệnh BHYT chỉ định thực hiện xét nghiệm theo hướng dẫn của Bộ Y tế về chuẩn đoán và điều trị Covid-19 được hưởng chế độ BHYT theo hướng dẫn của Bảo hiểm xã hội Việt Nam tại Công văn số 1537/BHXX-CSYT ngày 02/6/2021 về việc hướng dẫn thanh toán chi phí xét nghiệm COVID-19 theo chế độ BHYT (đính kèm Công văn số 1537/BHXX-CSYT).

Trong quá trình giải quyết các chế độ, chính sách cho người lao động nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc cần được hướng dẫn, hỗ trợ đề nghị doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, người lao động liên hệ Sở Lao động – Thương

binh và Xã hội (phòng Lao động – Việc làm, số ĐT 02713 899 539, hoặc DĐ: 0908 515 988 – Ông Nguyễn Trí Phăng) để được hướng dẫn và hỗ trợ.

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện các chế độ chính sách đối với người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

Nơi nhận:

- UBND (B/c);
- Như trên;
- BHXH tỉnh (P/h);
- Sở Y tế (P/h);
- Ban Giám đốc;
- Lưu: VT, LĐVL (N.A-01, G).

GIÁM ĐỐC