

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

ĐƠN YÊU CẦU CÔNG NHẬN SÁNG KIẾN

Kính gửi: Hội đồng Sáng kiến Tỉnh Bình Phước

Hội đồng Sáng kiến Công ty Cổ Phần cao su Đồng Phú

Chúng tôi ghi tên dưới đây:

Số TT	Họ và tên	Ngày, tháng, năm sinh	Nơi công tác	Chức danh	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ (%) đóng góp
1	Đặng Văn Lệ	13/03/1961	Công ty CPCS Đồng Phú	Phó chủ tịch Công đoàn	Cử nhân	70%
2	Nguyễn Ánh Tuyết	03/06/1982	Công ty CPCS Đồng Phú	Phó BT Đảng ủy (nguyên Bí thư ĐTN)	Thạc sỹ	30%

là các tác giả đề nghị xét công nhận sáng kiến: ***“Các phương pháp tập hợp, tổ chức, điều hành tham gia hoạt động phong trào thi đua trong công nhân lao động”***

- Chủ đầu tư tạo ra sáng kiến: Công ty Cổ Phần Cao su Đồng Phú.
- Lĩnh vực áp dụng sáng kiến: Quản lý tổ chức.
- Ngày sáng kiến được áp dụng lần đầu hoặc áp dụng thử: 01/05/2017.
- Văn bản có kèm theo nội dung chi tiết đề tài kèm theo.
- **Mô tả bản chất sáng kiến:**

1. Tình trạng của giải pháp đã biết:

Công ty Cổ phần Cao su Đồng Phú là đơn vị thành viên của Tập đoàn Công nghiệp Cao su Việt nam, được thành lập vào ngày 21/5/1981. Tiền thân là đồn điền Cao su Thuận lợi thuộc Công ty Michelin (Pháp). Công ty là doanh nghiệp Nhà nước được Cổ phần hóa thành công và đi vào hoạt động theo mô hình Công ty Cổ phần vào tháng 12/2006.

Trải qua hơn 35 năm xây dựng và trưởng thành, từ một nông trường với diện tích 3.000 ha cây cao su già cỗi bị bom đạn tàn phá, đến nay Công ty cổ phần cao su Đồng Phú đã có diện tích trên 10.000 ha cao su, với gần 8.000 ha vườn cây đang cho khai thác.

Tổng số CBCNV-LĐ đến 31/06/2018: 2.956 người (trong đó: nữ: 1.274 người ; lao động dân tộc thiểu số: 540 người)

Từ khi hoạt động theo cơ chế Công ty Cổ phần, Ban lãnh đạo Công ty đã thiết lập hệ thống quản lý có tính hệ thống và xuyên suốt từ trên Công ty đến cơ sở cụ thể ; Ban lãnh đạo Công ty đã chủ động, quyết liệt đổi mới công tác tổ chức hoạt

động theo hướng hiệu quả, tinh gọn khi áp dụng khoa học, kỹ thuật vào vận hành quản lý.

*Tình hình khó khăn hiện nay của Công ty:

Giá mủ cao su có sự chuyển biến giảm, đứng ở mức thấp đã ảnh hưởng đến kết quả sản xuất kinh doanh của Công ty và trực tiếp ảnh hưởng đến đời sống thu nhập và tư tưởng của người lao động.

Quá trình đô thị hóa và sự phát triển của các dự án khu công nghiệp, dịch vụ trên địa bàn nên đã tạo ra sự biến động về diện tích vườn cây và cạnh tranh lao động với các khu Công nghiệp.

Các cán bộ phụ trách các tổ chức chính trị - xã hội của Công ty (Công đoàn, Đoàn thanh niên) đều kiêm nhiệm và chưa qua đào tạo chính quy từ cấp cơ sở đến Công ty, đặc biệt là trong việc tổ chức các hoạt động phong trào, sự kiện.

Trước những khó khăn về lực lượng lao động và công tác điều hành sản xuất kinh doanh; Ban lãnh đạo Công ty nhận thấy: các hoạt động phong trào là một lĩnh vực có tính quan trọng vì “trong cuộc sống của con người” luôn được đặt ra nhu cầu việc làm và nhu cầu hoạt động, trong đó hoạt động phong trào nói chung và các loại hình khác... đều phải được tổ chức để người CNLĐ tham gia, muốn tham gia hoạt động được, có tính tích cực thì phải có con người để đứng ra tổ chức, điều hành mới tạo được tinh thần thi đua rộng lớn trong toàn đơn vị.

Công ty nhận thấy tình cấp thiết thực hiện đề tài : ***Các phương pháp tập hợp, tổ chức, điều hành tham gia hoạt động phong trào thi đua trong công nhân lao động***”.

2. Nội dung thực hiện:

a. Đối tượng nghiên cứu:

- Công nhân lao động. (trực tiếp sản xuất)
- Thời gian nghiên cứu đề tài từ ngày 28/1/2017 – 01/12/2017

b. Cơ sở nghiên cứu:

- Trên cơ sở nghiên cứu về vai trò, mục tiêu của hoạt động phong trào trong CNVCLĐ tác động tích cực đến các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của đơn vị.
- Vai trò, chức năng và trách nhiệm của người lãnh đạo phong trào trong đơn vị.

c. Phương pháp nghiên cứu:

- Điều tra trắc nghiệm: Các hoạt động phong trào trong CNVCLĐ
- Trao đổi, thảo luận.

3. Giải pháp thực hiện

a. Đối tượng nghiên cứu khảo sát:

- Cán bộ, CNVCLĐ bao gồm 02 Nông trường và 01 Đội sản xuất trong đó:
 - Nông trường Tân Lợi 143 /558 CNLĐ. Nam 67 người, Nữ 76 người, dân tộc thiểu số 05 người.
 - Nông trường Tân Hưng 189 /541 CNLĐ trong đó: Nam 116 người; Nữ 73 người. Dân tộc thiểu số 117 người.

- Đội 2, Nông trường Thuận Phú. Tổng số CNLĐ được điều tra 175/175 người Trong đó Nam: 69 người; Nữ: 106 người.

Dân tộc thiểu số: 15 người.

b. Phương pháp thực hiện.

- Trực tiếp phát phiếu khảo sát thăm dò, trắc nghiệm 26 câu hỏi đề 507/3.656 tổng số CNLĐ trả lời... (Phụ lục kèm theo) từ trang 10 đến trang 16

4. Đánh giá kết luận kết quả thu thập

- Qua sáng kiến với hình thức khảo sát, trắc nghiệm trên giúp công ty nắm bắt được nhu cầu hoạt động của từng CNLĐ, để từ đó tập hợp và có phương pháp tổ chức điều hành các hoạt động phong trào phù hợp với từng loại hình theo công việc. Nhu cầu hoạt động phong trào VH, VN, TDTT... đòi hỏi phải có một thiết chế cụ thể:

+ Công ty đã xây dựng sân chơi tại cơ sở, từ Nông trường đến tổ đội sản xuất (sân bóng chuyền, cầu lông, bóng bàn và bóng đá mini...) để phục vụ hoạt động vui chơi, giải trí, rèn luyện sức khỏe của CNLĐ trong mọi thời gian, kể cả thời gian nghỉ chờ trút mủ. Qua đây, lôi cuốn được mọi người tham gia hoạt động, từ đó giúp cho người CNLĐ quên hết khó khăn vất vả, sự ưu tư... xây dựng tình đoàn kết, kỷ cương và hỗ trợ nhau trong công việc; đồng thời giúp cho người lãnh đạo Đơn vị phát hiện tài năng, những nhân tố mới để tuyển chọn bổ sung cho hoạt động phong trào ngày càng phát triển, có chất lượng cao.

+ Tạo lập thiết chế văn hóa từ cấp cơ sở như xây dựng các cơ sở vật chất (sân khấu), tổ chức các hoạt động sân chơi văn hóa (các cuộc thi văn nghệ, các liên hoan văn nghệ quần chúng, các hội thi...) và tạo kinh phí hoạt động cho các thiết chế đó.

+ Công ty giao việc thực hiện các hoạt động từ cấp Công ty đến cơ sở về cho các đơn vị cơ sở, lấy cơ sở làm trung tâm thực hiện và thụ hưởng. Qua đó tạo lập một lớp cán bộ Công đoàn, đoàn thanh niên và quản lý được tô luyện kỹ năng, phát huy tinh thần chủ động sáng tạo trong công việc, nâng cao ý thức, trách nhiệm và kiến thức thực hành. Giảm bớt chi phí đào tạo của Công ty.

+ Qua thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và phong trào giúp cấp ủy các cấp tìm ra được những cán bộ, các cá nhân có năng lực công tác và phẩm chất tốt, là nền tảng trong công tác tạo nguồn cán bộ cho những nhiệm kỳ tiếp theo.

+ Qua hoạt động thực tiễn, nhiều cán bộ kiêm nhiệm đã khẳng định năng lực và trách nhiệm của mình trên cương vị được giao phó. Việc bố trí kiêm nhiệm chức danh cán bộ đã góp phần tinh gọn số lượng người làm việc, giảm bớt một số chức danh trong hệ thống quản lý tại cơ sở, tăng thu nhập cho cán bộ, công nhân lao động và người hoạt động không chuyên trách. Qua thực hiện kiêm nhiệm, chất lượng, hiệu quả làm việc của nhiều cán bộ, công chức được nâng lên, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo của hoạt động chính quyền từ cấp tỉnh đến cơ sở.

- Về hoạt động phong trào qua số liệu so sánh, hằng năm có nhiều VĐV tham gia Hội thi cấp cơ sở, cấp Cty, Cấp ngành đạt thành tích cao. Điển hình bóng đá Nam-Nữ của đơn vị Tân Lợi tăng 160%.; bóng chuyền Nam-Nữ, cờ tướng của đơn

vị Thuận Phú tăng 150%, Cầu lông Nam – Nữ của đơn vị Nông trường Tân Hưng tăng 300% số người tham dự...

- Phong trào Văn hóa, văn nghệ số lượng CNLĐ tham gia ngày càng tăng đã tạo được phong trào văn nghệ quần chúng sôi nổi văn hóa lành mạnh trong từng đơn vị; phong trào học bổ túc văn hóa... đào tạo chuyên ngành, học nghề được CNLĐ tự giác và vận dụng vào điều kiện thực tế trong LĐSX để vừa làm, vừa học trang bị thêm những kiến thức về văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng với công việc được giao.

- Về phong trào thi đua lao động giỏi CNLĐ luôn thể hiện tinh thần và trách nhiệm, tích cực trong LĐSX góp phần hoàn thành vượt mức mục tiêu sản lượng kế hoạch, 11 năm liên tục giữ vững năng suất 2 tấn/ha trong toàn ngành, sản lượng vượt hằng năm kế hoạch từ 5- 8%/năm... 100% Người CNLĐ đều tích cực hưởng ứng tham gia trong LĐSX, tự giác làm thêm ngày lễ, chủ nhật ngày ra quân đầu năm, vì họ thấy được trách nhiệm và quyền lợi, vì mục tiêu chung là tăng năng suất vườn cây, năng suất lao động, gắn lợi chính đáng của bản thân và của đơn vị.

- + Năng suất lao động bình quân trên 6.000kg/lao động, Nông trường Tân Hưng trên 7.000kg/CNLĐ, Đội 2 Nông trường Thuận Phú giảm do chuyển chế độ cạo sang d4... Phong trào vệ sinh chất lượng sản phẩm đạt tiêu chuẩn ISO 9001-2008.

- + Phong trào luyện tay nghề CNLĐ hưởng ứng tích cực, tỷ lệ tay giao cạo mũ đạt xuất sắc và giỏi 100%. Tham gia Hội thi cấp Tập Đoàn năm 2016 đạt giải II toàn đoàn, giải KK cá nhân, được công nhận 02 Bàn tay vàng và 03 kiện tướng cạo mũ cấp Ngành. Hằng năm CNLĐ đến kỳ hạn được thi nâng ngạch, bậc lương đảm bảo đúng quyền lợi.

- + Lao động tiên tiến hằng năm đạt từ 85% trở lên, ước tính tiền lương thu nhập bình quân năm 2016 đạt trên 6,7 triệu đồng /người/tháng, năm 2017 là 8,3 triệu đồng /người/tháng.

- Hoạt động xã hội cùng với sự quan tâm Công ty, 100 % CNLĐ đều tham gia trích nộp ngày công đóng góp ủng hộ, xây dựng các nguồn quỹ như xóa đói, giảm nghèo, bệnh nhân nghèo, khuyết tật, chất độc Da cam...hỗ trợ thiên tai, bảo lụt hàng tỷ đồng phục vụ an sinh xã hội...

- Công nhân lao động luôn ý thức cao trong xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền, tổ chức chính trị, chính trị xã hội vững mạnh toàn diện, cơ quan đạt chuẩn văn hóa...

- **Khả năng áp dụng giải pháp:** có thể áp dụng cho các Công ty cùng ngành nghề, có cơ cấu tổ chức như Công ty; có thể áp dụng cho các công ty đang trong quá trình tinh gọn.

- **Đánh giá lợi ích thu được hoặc dự kiến có thể thu được do áp dụng sáng kiến theo ý kiến của tác giả:**

- Hoạt động phong trào là một hoạt động quần chúng có tính quan trọng, cần thiết trong việc giáo dục, rèn luyện đạo đức, phẩm chất, nhân cách, lối sống, bản

lĩnh và sức khỏe của con người, giúp cho con người gần gũi hơn trong cuộc sống, có tình thân tương thân, tương ái, đoàn kết tạo nên sức mạnh tổng hợp to lớn để hoàn thành mọi nhiệm vụ trong công tác chính trị, văn hóa, kinh tế, xã hội... Đồng thời góp phần vào việc phát hiện đào tạo những nhân tố tiêu biểu, tích cực cho phong trào cơ sở có thêm kiến thức trong cách nghĩ, cách làm, có kỹ năng điều hành, tổ chức huy động, động viên, khích lệ CNLĐ tham gia, ý thức xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa, tổ chức CĐ luôn đạt vững mạnh...

- Hoạt động phong trào có ý nghĩa, quyết định và quan trọng. Là cầu nối trong mối quan hệ giúp con người gần bó với nhau hơn, thêm sự gần gũi, yêu thương và đồng cảm giữa cá nhân với tập thể, giữa lãnh đạo với CNLĐ. Biểu hiện tinh thần đoàn kết, học tập, năng khiếu và tính sáng tạo của CNLĐ trong mọi công việc góp phần nâng cao thể chất, nghị lực trong công tác với sự phát triển có tính toàn diện trong nhiệm vụ SXKD của đơn vị, vì một nền văn hóa cộng đồng, an sinh xã hội. Các danh hiệu thi đua ngày càng tăng, nhân được nhiều điển hình tiên tiến (tập thể và cá nhân), năng suất lao động cũng được tăng theo...

- **Đánh giá lợi ích thu được hoặc dự kiến có thể thu được do áp dụng sáng kiến theo ý kiến của tổ chức, cá nhân đã tham gia áp dụng sáng kiến lần đầu, kể cả áp dụng thử:**

Qua kết quả khảo sát, các hoạt động phong trào của Công ty đã có tinh thần chủ động và tập trung hơn. Đánh giá hoạt động các phòng trào của Công ty và các hoạt động đoàn thể trong những năm qua có nhiều chuyển biến theo hướng sát với nhu cầu của người lao động. Các hoạt động luôn định hướng ở cơ sở, có nhiều người thụ hưởng, tham gia.

+ Công tác tuyên truyền, giáo dục, phổ biến pháp luật tập trung vào đối tượng CNLĐ. Các phong trào thi đua, thực hiện quy chế dân chủ... được đẩy mạnh.

+ Cùng với việc chú trọng các hoạt động chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của Người lao động, giải quyết kịp thời các kiến nghị của đoàn viên; hoạt động tư vấn pháp luật, thăm hỏi, trao quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn và các hoạt động xã hội đã góp phần động viên kịp thời người lao động.

Bình Phước, ngày 02 tháng 7 năm 2018

Người nộp đơn



Đặng Văn Lệ



Bình Phước, ngày 24 tháng 12 năm 2017

SÁNG KIẾN KINH NGHIỆM

ĐỀ TÀI: Các phương pháp tập hợp, tổ chức, điều hành tham gia hoạt động phong trào thi đua trong công nhân lao động.

A. MỞ ĐẦU

- Công ty cổ phần Cao su Đồng Phú là Doanh nghiệp Nhà nước được chuyển đổi hoạt động sang công ty cổ phần, Nhà nước chiếm 51% vốn Điều lệ. Địa bàn hoạt động rộng đứng chân trên hai Huyện, Phú Giáo của Tỉnh Bình Dương, Đồng Phú Tỉnh Bình Phước và Thị Xã Đồng Xoài, với tổng số CN lao động 3.656 người được phân bổ theo chức năng nhiệm vụ SX-KD trên 6 Nông trường, 02 XN, Một NMCB, Bệnh viện Đa Khoa và Cơ quan Công ty. Để tạo được sự chuyển biến tích cực trong các mặt hoạt động phong trào VH, VN, TDTT, phong trào thi đua trong LĐSX nhân các ngày lễ lớn của dân tộc... Để đạt được yêu cầu đó thì người lãnh đạo phong trào phải biết vận dụng tốt điều kiện về thời gian, việc làm để tổ chức và điều hành các hoạt động vừa có ý nghĩa thiết thực, vừa đem lại lợi ích tinh thần, vật chất, các tố chất về sức khỏe cho người lao động...

- Hoạt động phong trào là một lĩnh vực có tính quan trọng vì “trong cuộc sống của con người” luôn được đặt ra nhu cầu việc làm và nhu cầu hoạt động, trong đó hoạt động phong trào nói chung và các loại hình khác... đều phải được tổ chức để người CNLĐ tham gia, muốn tham gia hoạt động được, có tính tích cực thì phải có con người để đứng ra tổ chức, điều hành mới tạo được tinh thần thi đua rộng lớn trong toàn đơn vị.

- Như chúng ta đều biết. Tầm quan trọng của yếu tố con người trong bất cứ một Doanh nghiệp nào hay tổ chức nào, dù tầm vóc lớn đến đâu cũng muốn tạo nên một bầu không khí làm việc vui vẻ, đoàn kết, gắn với các hoạt động phong trào với mục tiêu mang lại hiệu quả cao trong công việc. Chính những vấn đề cần thiết của hoạt động phong trào nên tôi quyết định chọn đề tài ***“sáng kiến kinh nghiệm phương pháp tập hợp, tổ chức, điều hành các hoạt động phong trào thi đua trong công nhân lao động”***.

I. LÍ DO CHỌN ĐỀ TÀI:

1. Lí do khách quan:

Trong quá trình công tác được sự quan tâm của lãnh đạo Công ty phân công giữ chức vụ Phó chủ tịch Công đoàn Công ty, Trưởng Ban phụ trách văn thể Công ty. Để Hoạt động phong trào có ý nghĩa trong đời sống, tinh thần của CNLĐ. Đòi hỏi người làm công tác phong trào phải luôn tìm hiểu, học hỏi và phải có sự sáng

tạo trong việc tổ chức các hoạt động phong trào trong CB.CNVCLĐ, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất học tập và công tác của đơn vị.

Do nhu cầu của quá trình hội nhập và phát triển, sự vận động có tính nhạy cảm đáp ứng với nhu cầu phát triển về tổ chất, thể trạng, niềm tin và năng lực của con người, bắt buộc người lãnh đạo, điều hành và tổ chức các hoạt động phong trào phải có tư duy, sáng tạo trong quá trình tổ chức và thực hiện.

Thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW toàn thể CB.CNLĐ đang ra sức đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh. Từ thực tiễn trong các phong trào hoạt động thi đua về các lĩnh vực Văn hóa, Văn nghệ, TDTT, phong trào thi đua lao động giỏi... người làm công tác phong trào phải biết vận dụng, sáng tạo lồng ghép tuyên truyền giáo dục các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, của đơn vị thông qua việc tổ chức điều hành các phong trào hoạt động trong CNVCLĐ chính là góp phần thành tích thực hiện thắng lợi cuộc vận động và những chỉ tiêu kế hoạch sản xuất của đơn vị đề ra....

2. Lí do chủ quan.

- Do sự nhìn nhận sai lệch, sự thiếu quan tâm của một số CNLĐ về vai trò hoạt động phong trào trong đơn vị, nên không chú trọng vào các hoạt động phong trào do đơn vị tổ chức, dẫn đến chất lượng hoạt động phong trào của một số đơn vị chưa cao người lao động thiếu tinh thần tự giác tham gia.

- Kỹ năng, phương pháp tập hợp, tổ chức, điều hành khi tham gia các hoạt động phong trào ở một số đơn vị còn hạn chế, thiếu phương pháp tổ chức, khả năng thuyết phục chưa cao, chưa nắm bắt và hiểu biết về tâm lý, kỹ năng hoạt động của từng con người dẫn đến các phong trào tổ chức chưa có sức thu hút và tính thuyết phục để CNLĐ tham gia...

II. Cơ sở đề tài:

1. Cơ sở lý luận.

Hoạt động phong trào là môi trường để CB.CNLĐ rèn luyện phẩm chất đạo đức, kỹ năng học tập, lao động cách ứng xử và giao tiếp, tạo mối quan hệ hài hòa và sự đồng thuận trong các công việc.

Thông qua các hoạt động phong trào giúp cho CB,CNLĐ thêm gần gũi, biết đoàn kết, tương trợ nhau, có thêm tinh thần và trách nhiệm với tập thể. Có thể khẳng định rằng nhiều chuẩn mực đạo đức, ý thức pháp luật được hình thành thông qua các hoạt động phong trào. Khi tham gia phong trào CB,CNLĐ có điều kiện để thể hiện khả năng của mình, càng mạnh dạn tự tin hơn, dám khẳng định khả năng và sự sáng tạo của mình trước tập thể. Trong quá trình tham gia hoạt động phong trào CB,CNLĐ sẽ chủ động để làm chủ các hành vi của mình. Đây chính là những trang bị cần thiết để CB,CNLĐ tự tin hơn trong công tác và trong cuộc sống.

Hoạt động phong trào còn có tác dụng giáo dục ý thức tổ chức kỷ luật, xây dựng cho con người ý thức chấp hành nội qui, qui chế của đơn vị...về những qui

định của Pháp luật Nhà nước. Tham gia hoạt động phong trào là xây dựng cho con người biết thêm về tôn chỉ, mục đích và lối sống lành mạnh, tránh xa các tệ nạn về XH, biết lên án, phê phán những thói hư tật xấu, các hành vi tiêu cực trong cuộc sống...

Tham gia hoạt động phong trào giúp cho con người thêm hiểu biết và tự điều chỉnh hành vi của mình. Sống nhân ái, bao dung, chan hòa, kính trọng, lễ phép trong cách giao tiếp và ứng xử. Đối với việc làm thì tận tụy, đối với đồng nghiệp thân ái giúp đỡ, đối với Xã hội luôn có trách nhiệm, với gia đình thì thủy chung...

2. Cơ sở thực tiễn.

Trước hết người lãnh đạo phong trào phải bám sát nội dung, kế hoạch, chỉ đạo và biện pháp thực hiện. Nắm bắt đầy đủ các yêu cầu đề ra trong kế hoạch như: (thời gian, việc làm, nhân sự, phương thức tổ chức hoạt động...)

Xây dựng kế hoạch cụ thể của đơn vị, dự kiến thời gian, nhân sự tham gia như: (người đảm nhiệm công việc, phụ trách, trưởng đoàn, kinh phí con người tham gia...) cách thức tổ chức huấn luyện, tuyển chọn, cần sự hỗ trợ của ai...?

Tham khảo ý kiến từ CB, CNLĐ và những người có kinh nghiệm, trao đổi ý kiến với Lãnh đạo để thực hiện.

Sưu tầm các hình ảnh hoạt động phong trào, các vật dụng hỗ trợ liên quan, dự trù kinh phí, nguồn tài trợ (nếu có) và những thủ tục giấy tờ liên quan đến nhân sự tham gia.

Đối với các hoạt động phong trào lớn, cần có sự thống nhất cao chặt chẽ để xây dựng thành một kế hoạch cụ thể. Xin ý kiến thành lập Ban chỉ đạo, Ban tổ chức, thời gian, chi phí các hoạt động... sau khi được sự nhất trí của Lãnh đạo mới tiến hành triển khai thực hiện...

Để tiến hành các bước trên cần phải có thời gian chuẩn bị như: Lên kế hoạch, thông báo về mục đích, ý nghĩa lợi ích của đợt phát động trào.

Khi triển khai kế hoạch, chỉ cần triển khai những nội dung quan trọng, phần này phải hết sức cụ thể: Về số lượng người tham gia, dụng cụ cần thiết, thời gian chuẩn bị, thời gian hoàn thành, số lượng phục vụ hỗ trợ, những công việc cần thực hiện, địa điểm tổ chức thực hiện công việc...

Quá trình triển khai kế hoạch đảm bảo tính nguyên tắc, thái độ vui vẻ chan hòa, tạo không khí, tâm lý thoải mái cho người tham gia. Đây chính là biện pháp động viên CB, CNLĐ tham gia tích cực, tranh thủ sự tự nguyện tham gia của CNLĐ và tính hiệu quả của hoạt động phong trào.

Khi phân công nhiệm vụ không nên áp đặt, trước hết khuyến khích tinh thần tự giác, tự nguyện. Nên gợi ý định hướng cho những người có khả năng tự nguyện tham gia. Nếu không được thì dùng biện pháp chỉ định. Khi chỉ định thì phải hết sức khéo léo, tế nhị thuyết phục bằng những lời nói tình cảm tạo ra sự tin tưởng cho

người tham gia họ sẽ được những gì, mang lại lợi ích tinh thần, vật chất cho ai? Tạo chỗ dựa vững chắc và lòng tin trong CB,CNLD.

Sau khi phân công nhiệm vụ cho người tham gia, Lãnh đạo cần phân công những người khác có nhiệm vụ phục vụ và hỗ trợ hoạt động. Lấy biểu quyết để thể hiện sự quyết tâm của người tham gia. Sau nội dung này Lãnh đạo phải lên một thời gian biểu, một kế hoạch cụ thể để người tham gia tiện theo dõi và chuẩn bị. Khi kế hoạch đã được thống nhất, lập tờ trình xin ý kiến lãnh đạo cấp trên góp ý và phê duyệt.

Trong quá trình chỉ đạo hoạt động phong trào, Lãnh đạo đơn vị kết hợp giáo dục tính chí công vô tư, mục tiêu tham gia hoạt động để người Lao động có điều kiện vui chơi, giải trí, rèn luyện thể chất... không cay cú ăn-thua. Điều quan trọng là học hỏi được những kinh nghiệm, những điều bổ ích khi tham gia hoạt động.

Một công việc không thể thiếu được trong hoạt động phong trào là cần có sự cổ vũ động viên của CB,CNLD như hoạt động (Văn nghệ, TDTT, các phong trào thi đua, Hội thi tìm hiểu...) nên Lãnh đạo phải thường xuyên nhắc nhở và tạo điều kiện để CNLD tham gia cổ vũ phong trào.

Khi phân công nhiệm vụ nên lựa chọn những người có năng lực, hiểu biết, có uy tín để phụ trách, đôn đốc, nhắc nhở. Khi tham gia hoạt động cần phải phân công hợp lý cho từng thành viên trong BCD, BTC để họ thấy được vai trò, trách nhiệm của mình trong tập thể. Chú ý động viên tinh thần, vật chất thể hiện sự quan tâm đó chính là món ăn tinh thần vô cùng to lớn để động viên những người tham gia hoạt động phong trào.

III. GIỚI HẠN CỦA ĐỀ TÀI.

1. Đối tượng nghiên cứu:

- Công nhân lao động. (trực tiếp sản xuất)
- Thời gian nghiên cứu đề tài từ ngày 28/1/2017 – 01/12/2017

2. Cơ sở nghiên cứu:

-Trên cơ sở nghiên cứu về vai trò, mục tiêu của hoạt động phong trào trong CNVCLĐ tác động tích cực đến các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh của đơn vị.

-Vai trò, chức năng và trách nhiệm của người lãnh đạo phong trào trong đơn vị.

3. Phương pháp nghiên cứu:

- Điều tra trắc nghiệm: Các hoạt động phong trào trong CNVCLĐ
- Trao đổi, thảo luận.

B. NỘI DUNG

I. THỰC TRẠNG VẤN ĐỀ.

1 - Hiện thực trong cuộc sống, đang diễn ra những mặt tiêu cực, tệ nạn xã hội, thích ăn chơi đua đòi, ỷ lại... đã ảnh hưởng không nhỏ đến hoạt động của một

bộ phận thanh niên trong độ tuổi lao động. Để tránh xa các tệ nạn đó, ngoài việc giáo dục lý tưởng, hoài bão, giải quyết việc làm cho người lao động cần phải lôi cuốn họ vào các hoạt động phong trào tại đơn vị...

2 - Địa hình, địa bàn dân cư nơi sinh sống của CNLĐ thừa thớt, khó tập trung cho hoạt động. Kỹ năng thể mình trước tập thể còn hạn chế, nhút nhát chưa mạnh dạn tham gia hoạt động các phong trào như: Phong trào Văn hóa, văn nghệ, Thể dục thể thao do các cấp tổ chức còn lúng túng thiếu tự tin, kỹ năng giao tiếp còn nhiều hạn chế.

3- Ý thức, đạo đức tác phong của một số người tham gia hoạt động chưa cao, cần phải giáo dục cho họ trên cơ sở thông qua các hoạt động phong trào.

*** Những yêu cầu đặt ra cần đạt được**

- Nghiên cứu phân tích, áp dụng các phương pháp tập hợp, tổ chức, điều hành tham gia các hoạt động phong trào nhằm đạt được các yêu cầu sau:

- Nâng cao chất lượng hoạt động phong trào trong toàn đơn vị

- Tìm hiểu nhu cầu tham gia hoạt động phong trào của CB,CNLĐ, sau đó để có những điều chỉnh phù hợp về phương pháp tập hợp, tổ chức, điều hành tham gia các hoạt động phong trào.

- Phân tích mục đích, yêu cầu, ưu điểm, nhược điểm của phương pháp tập hợp, tổ chức, điều hành CNLĐ tham gia các hoạt động phong trào.

- Đưa ra kết quả nghiên cứu cuối cùng và nhân rộng phương pháp tập hợp, tổ chức, điều hành CNLĐ khi tham gia hoạt động phong trào trong phạm vi đơn vị mình quản lý.

- Xây dựng một kế hoạch hoạt động cụ thể của đơn vị khi tham gia hoạt động phong trào do cấp trên tổ chức.

- Hướng dẫn phương pháp tập hợp, tổ chức, điều hành khi tham gia hoạt động phong trào một cách hợp lý, đủ điều kiện để CNLĐ tham gia.

- Thông qua các hoạt động phong trào, CNLĐ sẽ được rèn luyện về kỹ năng hoạt động, ý thức giao tiếp, rèn luyện phẩm chất đạo đức, tổ chức và năng lực công tác ...

II.NHỮNG GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

1. Đối tượng nghiên cứu khảo sát:

- Cán bộ, CNVCLĐ bao gồm 02 Nông trường và 01 Đội sản xuất trong đó:

- Nông trường Tân Lợi 143 /558 CNLĐ. Nam 67 người, Nữ 76 người, dân tộc thiểu số 05 người.

- Nông trường Tân Hưng 189 /541 CNLĐ trong đó: Nam 116 người; Nữ 73 người. Dân tộc thiểu số 117 người.

- Đội 2, Nông trường Thuận Phú.Tổng số CNLĐ được điều tra 175/175 người Trong đó Nam: 69 người; Nữ: 106 người.

Dân tộc thiểu số: 15 người.

2. Phương pháp thực hiện.

- Trực tiếp phát phiếu khảo sát thăm dò, trắc nghiệm 26 câu hỏi để 507/3.656 tổng số CNLĐ trả lời... **(Phụ lục kèm theo)** từ trang 10 đến trang 16

III. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC.

Với những kinh nghiệm tập hợp, tổ chức điều hành các hoạt động phong trào trong nhiều năm qua đã đem lại những kết quả tích cực trong lao động sản xuất của đơn vị. Riêng năm 2016 CB, CNLĐ của các đơn vị đạt được những kết quả như sau:

T	Kết quả thực hiện các phong trào thi đua	Tên đơn vị								
		NT . Tân Lợi			NT . Tân Hưng			Đội 2. Thuận Phú		
	Hoạt động Thể dục thể thao	015	016		015	016		015	016	
	-Bóng đá Nam-nữ (người)	0	12	60	5	0	38,4	0	2	40
	-Bóng chuyền Nam-Nữ (ng)	0	0	12,5	4	2	33,3	0	0	50
	-Cầu lông Nam – Nữ (ng)	0	5	25		2	00		1	37,5
	-Bóng bàn Nam – Nữ (ng)	0	4	05		1	62,5		2	50
	-Cờ tướng Nam – Nữ (ng)	0	6	53,3	6	4	22,2	2	8	50
	-Điền kinh Nam - Nữ (ng)	0	0	50		7	40			75
	-Động viên phong trào (ng)	43	50	74	89	12	12,1	5	2	22,6
I	Văn hóa – Văn nghệ									
	- Số CNLĐ tham gia (người)	0	0	75	9	2	58,9	0	1	4,2
	-Học bổ túc văn hóa (người)			50		2	50			12,5
	-Chuyên môn nghiệp vụ (ng)	2	7	41,6	3	6	23			50
	- Đào tạo nghề (người)	8	5	0,5	13	54	36,2	4	7	92
II	Phong trào thi đua lao động giỏi									

	-Các ngày lễ lớn (người)	73	73	00	89	89	00	75	75	00
	-Lễ ra quân đầu năm (người)	73	73	00	89	89	00	75	75	00
	-Làm thêm ngày nghỉ,lễ (ng)	73	73	00	89	89	00	75	75	00
	- Vượt sản lượng %	22	31	00	16	27	00	15	75	00
	-Vệ sinh CL sản phẩm (ng)	73	73	00	89	89	00	75	75	00
	Luyện tay nghề, thợ giỏi (ng)	73	73	00	89	89	00	75	75	00
	Năng suất vườn cây (tấn)/ha	,0	,24	12	,2	,		,495	,18	7,5
	-NS lao động BQ (kg/người)	.450	,18	5,04	.600	.120	3,6	.000	.800	7,1
V	Hoạt động XH									
	-Hỗ trợ xóa đói giảm nghèo (người)	73	73	00	89	89	00	75	75	00
	-Hỗ trợ quỹ mái ấm CĐ (ngày công)	73	73	00	89	89	00	75	75	00
	-Hỗ trợ thiên tai, bão lụt (người)	73	73	00	89	89	00	75	75	00
	-Hỗ trợ ngư dân TS, H.sa (tin nhắn)	73	73	00	89	89	00	75	75	00
	Thi tìm hiểu									
	-Thi tìm hiểu 85 năm Công đoàn Việt Nam (người)	73	73	00	89	49	00	75	75	00
	-Sáng tác thơ ca về Ngành Cs (người)									
I	Xây dựng Tổ chức CĐCS Vững mạnh									

	Điểm chấm	4,5	7	02,6	5	7,5	02,6	3,5	5,5	02,1
II	Xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa									
	Điểm chấm	2	6	04,3	4	7	03,1	7	8	01

C. KẾT LUẬN

I. ĐÁNH GIÁ, Ý NGHĨA QUÁ TRÌNH NGHIÊN CỨU ĐỀ TÀI.

1. Qua sáng kiến với hình thức khảo sát, trắc nghiệm trên giúp cho chúng ta nắm bắt được nhu cầu hoạt động của từng CNLĐ, để từ đó tập hợp và có phương pháp tổ chức điều hành các hoạt động phong trào phù hợp với từng loại hình theo công việc. Nhu cầu hoạt động phong trào VH,VN, TDTT... đòi hỏi phải có một thiết chế cụ thể, xây dựng sân chơi để phục vụ hoạt động vui chơi, giải trí, rèn luyện sức khỏe của CNLĐ trong mọi thời gian, kể cả thời gian nghỉ chờ trút mủ. Đồng thời lôi cuốn được mọi người tham gia hoạt động, từ đó giúp cho người CNLĐ quên hết khó khăn vất vả, sự ưu tư...xây dựng tình đoàn kết, kỷ cương và hỗ trợ nhau trong công việc; đồng thời giúp cho người lãnh đạo Đơn vị phát hiện tài năng, những nhân tố mới để tuyển chọn bổ sung cho hoạt động phong trào ngày càng phát triển, có chất lượng cao.

2. Về hoạt động phong trào qua số liệu so sánh, hằng năm có nhiều VĐV tham gia Hội thi cấp cơ sở, cấp Cty, Cấp ngành đạt thành tích cao. Điển hình bóng đá Nam-Nữ của đơn vị Tân Lợi tăng 160%.; bóng chuyền Nam-Nữ, cờ tướng của đơn vị Thuận Phú tăng 150%, Vầu lông Nam – Nữ của đơn vị Nông trường Tân Hưng tăng 300% số người tham dự...

3. Phong trào Văn hóa, văn nghệ số lượng CNLĐ tham gia ngày càng tăng đã tạo được phong trào văn nghệ quần chúng sôi nổi văn hóa lành mạnh trong từng đơn vị; phong trào học bổ túc văn hóa... đào tạo chuyên ngành, học nghề được CNLĐ tự giác và vận dụng vào điều kiện thực tế trong LĐSX để vừa làm, vừa học trang bị thêm những kiến thức về văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng với công việc được giao.

4. Về phong trào thi đua lao động giỏi CNLĐ luôn thể hiện tinh thần và trách nhiệm, tích cực trong LĐSX góp phần hoàn thành vượt mức mục tiêu sản lượng kế hoạch, 11 năm liên tục giữ vững năng suất 2 tấn/ha trong toàn ngành, sản lượng vượt hằng năm kế hoạch từ 5- 8%/năm... 100% Người CNLĐ đều tích cực hưởng ứng tham gia trong LĐSX, tự giác làm thêm ngày lễ, chủ nhật ngày ra quân đầu năm, vì họ thấy được trách nhiệm và quyền lợi, vì mục tiêu chung là tăng năng suất vườn cây, năng suất lao động, gắn lợi chính đáng của bản thân và của đơn vị.

- Năng suất lao động bình quân trên 6.000kg/lao động, Nông trường Tân Hưng trên 7.000kg/CNLD, Đội 2 Nông trường Thuận Phú giảm do chuyển chế độ cạo sang d4... Phong trào vệ sinh chất lượng sản phẩm đạt tiêu chuẩn ISO 9001-2008.

- Phong trào luyện tay nghề CNLD hưởng ứng tích cực, tỷ lệ tay giao cạo mũ đạt xuất sắc và giỏi 100%. Tham gia Hội thi cấp Tập Đoàn năm 2016 đạt giải II toàn đoàn, giải KK cá nhân, được công nhận 02 Bàn tay vàng và 03 kiện tướng cạo mũ cấp Ngành. Hằng năm CNLD đến kỳ hạn được thi nâng ngạch, bậc lương đảm bảo đúng quyền lợi.

Lao động tiên tiến hằng năm đạt từ 85% trở lên, ước tính tiền lương thu nhập bình quân năm 2015 đến 2016 đạt trên 6,7 triệu đồng /người/tháng.

5. Hoạt động xã hội cùng với sự quan tâm Công ty, 100 % CNLD đều tham gia trích nộp ngày công đóng góp ủng hộ, xây dựng các nguồn quỹ như xóa đói, giảm nghèo, bệnh nhân nghèo, khuyết tật, chất độc Da cam... hỗ trợ thiên tai, bảo lụt hàng tỷ đồng phục vụ an sinh xã hội...

6. Công nhân lao động luôn ý thức cao trong xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền, tổ chức chính trị, chính trị xã hội vững mạnh toàn diện, cơ quan đạt chuẩn văn hóa...

Tóm lại: Hoạt động phong trào là một hoạt động quần chúng có tính quan trọng, cần thiết trong việc giáo dục, rèn luyện đạo đức, phẩm chất, nhân cách, lối sống, bản lĩnh và sức khỏe của con người. giúp cho con người gần gũi hơn trong cuộc sống, có tinh thần tương thân, tương ái, đoàn kết tạo nên sức mạnh tổng hợp to lớn để hoàn thành mọi nhiệm vụ trong công tác chính trị, văn hóa, kinh tế, xã hội... Đồng thời góp phần vào việc phát hiện đào tạo những nhân tố tiêu biểu, tích cực cho phong trào cơ sở có thêm kiến thức trong cách nghĩ, cách làm, có kỹ năng điều hành, tổ chức huy động, động viên, khích lệ CNLD tham gia, ý thức xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa, tổ chức CĐ luôn đạt vững mạnh...

Hoạt động phong trào có ý nghĩa, quyết định và quan trọng. Là cầu nối trong mối quan hệ giúp con người gắn bó với nhau hơn, thêm sự gần gũi, yêu thương và đồng cảm giữa cá nhân với tập thể, giữa lãnh đạo với CNLD. Biểu hiện tinh thần đoàn kết, học tập, năng khiếu và tính sáng tạo của CNLD trong mọi công việc góp phần nâng cao thể chất, nghị lực trong công tác với sự phát triển có tính toàn diện trong nhiệm vụ SXKD của đơn vị, vì một nền văn hóa cộng đồng, an sinh xã hội. Các danh hiệu thi đua ngày càng tăng, nhân được nhiều điển hình tiên tiến (tập thể và cá nhân), năng suất lao động cũng được tăng theo...

II. BÀI HỌC KINH NGHIỆM.

- Từ những kết quả trên cho chúng ta thấy Phương pháp tập hợp, tổ chức và điều hành hoạt động phong trào là yếu tố quyết định và quan trọng, giúp cho con người ý thức được trách nhiệm của mình trước tập thể, trước những việc làm khi

được phân công, điều động. Đồng thời tác động tích cực đến việc rèn luyện, nâng cao ý thức và chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp trong lao động, sản xuất học tập và công tác, có ý thức tổ chức kỷ luật, tham gia tốt các phong trào thi đua của đơn vị hoàn thành các chỉ tiêu về sản lượng. năng suất luôn đạt trên 2, tấn/ha, vườn cây KTCB, Tái canh, Vườn cây kinh doanh đạt chất lượng, sản phẩm đạt tiêu chuẩn ISO 9001-2008. Phong trào thi đua nước rút đạt và vượt chỉ tiêu sản lượng... Phong trào TDDT đã lôi cuốn mạnh mẽ sự tham gia của đông đảo công nhân lao động như Bóng đá, bóng chuyền Nam-Nữ, bóng bàn, cầu lông, cờ tướng, Điền kinh ... ngoài hoạt động phong trào tại đơn vị đã có những VĐV bổ sung đội tuyển tham dự cấp Công ty, cấp ngành. Phong trào Văn hóa văn nghệ được duy trì thường xuyên, động viên kịp thời những CNLĐ tham gia học bổ túc nâng cao trình độ văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ, đào tạo nghề đáp ứng với yêu cầu trong học tập và công tác. Công tác xã hội từ thiện được CNLĐ hưởng ứng tích cực, góp phần làm tốt công tác an sinh xã hội trong đơn vị và địa phương...

-Sau khi kết thúc đợt hoạt động phong trào. Lãnh đạo của đơn vị cần phải tổ chức sinh hoạt đánh giá, nhận xét, rút kinh nghiệm để thấy được những ưu, khuyết, những tồn tại để phát huy những mặt tích cực, khắc phục những yếu điểm hạn chế. Dù đạt kết quả cao hay không cao, Lãnh đạo đơn vị cũng phải tuyên dương những người tích cực tham gia. Đồng thời giải quyết ngay những tồn đọng trước, trong và sau khi tham gia hoạt động phong trào như thanh quyết toán kinh phí dự giải, trao thưởng (nếu có)... Giải quyết những vướng mắc, sự không đồng thuận nội bộ (nếu có) và khẳng định lại một lần nữa về ý nghĩa, mục đích của HĐPT để chuẩn bị tinh thần cho công việc tiếp theo...

Thông báo kết quả hoạt động phong trào về những thành tích đã đạt được để CB, CNLĐ trong toàn đơn vị được biết.

III. NHỮNG KIẾN NGHỊ

1. Đối với Lãnh đạo đơn vị

Trong hoạt động phong trào cần bố trí những người có kinh nghiệm, sôi nổi và có kỹ năng về chuyên môn để xây dựng phong trào và phát huy được sở trường công tác, có khả năng tập hợp lãnh đạo phong trào.

Thời gian hoạt động phong trào hợp lý, phù hợp với điều kiện cụ thể, phát huy được lợi thế sức mạnh trong sản xuất, đem lại thành tích cao cho đơn vị.

Phát hiện và bồi dưỡng kịp thời các nhân tố tích cực, năng khiếu, nhạy bén trong công tác tổ chức, điều hành các hoạt động phong trào nổi và hiệu quả.

Phát huy hiệu quả sử dụng các sân chơi, bổ ích – lành mạnh và xây dựng thêm các sân chơi phù hợp với tiêu chuẩn sân trong nhà, ngoài trời để CNLĐ có điều kiện tham gia hoạt động.

2. Đối với người lãnh đạo hoạt động phong trào.

Xây dựng kế hoạch cần phải cụ thể hóa theo từng công việc, chi tiết về thời gian, bám sát hoạt động phong trào, đề xuất khen thưởng kịp thời động viên tinh thần, nhân điển hình tiên tiến trong toàn đơn vị.

Trong quá trình chỉ đạo, thực hiện phải có tính thuyết phục, mềm dẻo không áp đặt. Biết chọn lựa phong trào để thực hiện và tham gia có hiệu quả. Điều hành, tổ chức các hoạt động phong trào phải có trách nhiệm, vô tư, khách quan, trung thực...

Có kế hoạch và tham mưu với Lãnh đạo đơn vị về những khoản chi phí, khen thưởng hợp lý cho tập thể và cá nhân.

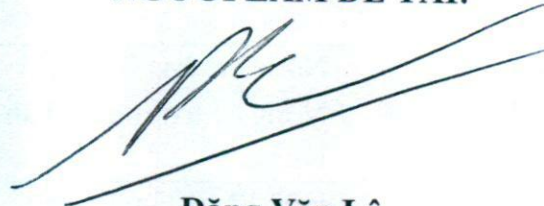
3. Đối với Lãnh đạo cấp trên

Tùy tình hình và điều kiện thực tế để chỉ đạo các hoạt động phong trào phù hợp, mang tính nhạy cảm để thu hút sự tham gia.

Hoạt động phong trào phải thiết thực, ý nghĩa. Xử lý nghiêm tình trạng gian lận...nếu phát hiện gian lận thì xóa bỏ thành tích kể cả cá nhân, tập thể..

Phát động phong trào kết hợp theo dõi kiểm tra, giám sát đánh giá hiệu quả, khách quan. Trao thưởng cho các hoạt động phong trào phải kịp thời và thông qua sơ, tổng kết nhân rộng điển hình tiên tiến những tập thể và cá nhân trong toàn đơn vị...

NGƯỜI LÀM ĐỀ TÀI:



Đặng Văn Lệ

PHỤ LỤC
KẾT QUẢ KHẢO SÁT BẰNG PHƯƠNG PHÁP TRẮC NGHIỆM

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	1. Đ/c có thích tham gia các hoạt động phong trào do cấp trên tổ chức không? Như (Văn nghệ, TDTT, thi tìm hiểu....)		
		Thích tham gia	Rất thích	Không thích
Nông trường Tân Lợi	143	77	54	12
Nông trường Tân Hưng	189		189	
Đội 2 NT Thuận Phú	175	55	30	90

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	2. Theo Đ/c tham gia các hoạt động phong trào nhằm mục đích gì?		
		Giải trí	Rèn luyện kỹ năng, thể lực	Để Không bị phê bình
Nông trường Tân Lợi	143	31	104	08
Nông trường Tân Hưng	189	31	158	
Đội 2 NT Thuận Phú	175	55	30	90

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	3.Theo Đ/c khi tham gia các hoạt động phong trào, vai trò chỉ đạo là của ai?		
		Giám đốc	Công đoàn- ĐTN	Tất cả các đối tượng
Nông trường Tân Lợi	143	7	47	89
Nông trường Tân Hưng	189		126	61
Đội 2 NT Thuận Phú	175			175

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	4.Khi tham gia các hoạt động phong trào Đ/c muốn có kết quả như thế nào?		
		Chỉ cần vui	Phải đạt thưởng	Có hoặc không cũng tốt
Nông trường Tân Lợi	143	26	26	91
Nông trường Tân Hưng	189			189
Đội 2 NT Thuận Phú	175	100	20	55
Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	5.Theo Đ/c khi tham gia các phong trào có cần 100% CNLĐ tham gia không?		
		cần	Người có kỹ năng tham gia	Theo sự chỉ đạo
Nông trường Tân Lợi	143	87	33	23
Nông trường Tân Hưng	189	189		
Đội 2 NT Thuận Phú	175	175		

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	6. Đ/c tham gia hoạt động phong trào dưới các hình thức nào?		
		Người trực tiếp tham gia	Cố động viên phong trào	Phục vụ phong trào
Nông trường Tân Lợi	143	106	37	
Nông trường Tân Hưng	189	31	128	
Đội 2 NT Thuận Phú	175	70	80	25

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	7. Khi chuẩn bị tham gia một phong trào lớn, theo Đ/c thời gian chuẩn bị là bao lâu?		
		Cần 03 tuần	02 tuần	01 tuần
Nông trường Tân Lợi	143	110	21	12

Nông trường Tân Hưng	189	169		
Đội 2 NT Thuận Phú	175	175		

Tên đơn vị	Tổng số CNLD được thăm dò, trắc nghiệm	8. Khi triển khai kế hoạch hoạt động theo Đ/c ai là người triển khai?		
		Giám đốc	Công đoàn- Đoàn thanh niên	Tất cả các đối tượng trên
Nông trường Tân Lợi	143	42	38	63
Nông trường Tân Hưng	189		189	
Đội 2 NT Thuận Phú	175			175

Tên đơn vị	Tổng số CNLD được thăm dò, trắc nghiệm	9. Hoạt động phong trào của đơn vị Đ/c cần có lập kế hoạch không?		
		Rất cần	Chỉ cần thông báo	Không cần thiết
Nông trường Tân Lợi	143	122	21	
Nông trường Tân Hưng	189	189		
Đội 2 NT Thuận Phú	175	125	50	

Tên đơn vị	Tổng số CNLD được thăm dò, trắc nghiệm	10. Theo Đ/c Kế hoạch cần phải được phổ biến như thế nào?		
		Cán bộ chủ chốt	Toàn đơn vị	Những người tham gia
Nông trường Tân Lợi	143		132	35
Nông trường Tân Hưng	189		189	
Đội 2 NT Thuận Phú	175	25	115	35

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	11. Trong quá trình chuẩn bị cần có sự giám sát của Lãnh đạo đơn vị không?		
		Rất cần	Không cần	Người tham gia có tinh thần tự giác
Nông trường Tân Lợi	143	108		35
Nông trường Tân Hưng	189	189		
Đội 2 NT Thuận Phú	175	120		55

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	12. Trong quá chuẩn bị có cần sự quan tâm giúp đỡ động viên của các đối tượng nào?		
		Ban lãnh đạo đơn vị	CNLĐ trong toàn đơn vị	Tất cả các đối tượng trên
Nông trường Tân Lợi	143	31	10	102
Nông trường Tân Hưng	189	128		30
Đội 2 NT Thuận Phú	175			175

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	13. Một kế hoạch hoạt động phong trào của đơn vị cần thông qua Lãnh đạo cấp trên không?		
		Rất cần thiết	Không cần thiết	Có hoặc không cũng được
Nông trường Tân Lợi	143	115	5	23
Nông trường Tân Hưng	189	189		
Đội 2 NT Thuận Phú	175	175		

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	14. Khi hoạt động phong trào, có sự quan tâm của lãnh đạo đơn vị thì Đ/c thấy thế nào?		
		Rất tin tưởng vào công việc mình làm	Tình cảm thêm gắn bó	Tất cả các ý trên
Nông trường Tân Lợi	143	5	6	132
Nông trường Tân Hưng	189	128		61
Đội 2 NT Thuận Phú	175			175

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	15. Đ/c học được những gì thông qua các hoạt động phong trào?		
		Chuẩn mực đạo đức, nghề nghiệp	Kỹ năng trong cuộc sống	Tất cả các ý trên
Nông trường Tân Lợi	143	20	3	120
Nông trường Tân Hưng	189			189
Đội 2 NT Thuận Phú	175			175

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	16. Khi tham gia các hoạt động phong trào Đ/c cảm nhận được điều gì?		
		Rất thích và thú vị	ảnh hưởng đến công việc gia đình	Không cảm nhận được điều gì
Nông trường Tân Lợi	143	132		11
Nông trường Tân Hưng	189	189		
Đội 2 NT Thuận Phú	175	175		

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	17. Thái độ điều hành của người lãnh đạo phong trào theo Đ/c phải như thế nào?		
		Nghiêm khắc	Nhẹ nhàng, tình cảm nhưng đảm bảo nguyên tắc	Thuyết phục là đủ
Nông trường Tân Lợi	143	5	129	9
Nông trường Tân Hưng	189		189	
Đội 2 NT Thuận Phú	175		175	

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	18. Sau khi tổ chức xong 01 hoạt động phong trào, cần phải tổng kết, đánh giá rút kinh nghiệm không?		
		Rất cần thiết	Không cần thiết	Có cũng được, không cũng được
Nông trường Tân Lợi	143	124	10	9
Nông trường Tân Hưng	189	189		
Đội 2 NT Thuận Phú	175	175		

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	19. Thời gian lao động trong lô, giờ nghỉ chờ trút mủ theo Đ/c nên tổ chức hoạt động phong trào gì cho phù hợp?		
		Sinh hoạt văn hóa, văn nghệ	Hoạt động TDTT	Tập trung nghe nói chuyện chuyên đề, thời sự
Nông trường Tân Lợi	143	3	132	8
Nông trường Tân Hưng	189	128	61	
Đội 2 NT Thuận Phú	175	30	95	50

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	20. Trong các tổ, đội sản xuất theo Đ/c có cần xây dựng các sân chơi hoạt động phong trào không?		
		Rất Cần để CNLĐ vui chơi	Để lôi cuốn mọi người tham gia	Không có cũng vui chơi được
Nông trường Tân Lợi	143	100	12	31
Nông trường Tân Hưng	189	189		
Đội 2 NT Thuận Phú	175	120	15	40
Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	21. Trong phong trào thi đua luyện tay nghề, lao động giỏi mang lại lợi ích gì cho bản thân và Doanh nghiệp?		
		Nâng cao năng suất, chất lượng vườn cây. tay nghề, thi nâng bậc lương	Mang lại lợi ích cho Đơn vị và bản thân người CNLĐ	Cả 02 ý trên
Nông trường Tân Lợi	143	7	11	125
Nông trường Tân Hưng	189			189
Đội 2 NT Thuận Phú	175			175

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	22. Hằng năm phát động thi đua hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch, theo Đ/c có mục đích và ý nghĩa như thế nào?		
		Đem thành về cho đơn vị	Khuyến khích tinh thần, tăng thu nhập cho CNLĐ	Tất cả các ý trên
Nông trường Tân Lợi	143	17	9	117
Nông trường Tân Hưng	189	128	61	
Đội 2 NT Thuận Phú	175			175

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	23. Theo Đ/c phong trào thi đua học BT VH, kỹ năng, nghiệp vụ chuyên môn để?		
		Có điều kiện phát triển toàn diện	Nâng cao trình độ, quản lý và lãnh đạo	Vì nghĩa vụ, quyền lợi của CNLĐ
Nông trường Tân Lợi	143	115	8	20
Nông trường Tân Lợi	189	119	20	50
Đội 2 NT Thuận Phú	175	138	32	15

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	24. Theo Đ/c công tác xã hội, đền ơn đáp nghĩa mang lại lợi ích gì cho bản thân?		
		Thể hiện tình cảm con người với con người	Chỉ những người có thu nhập cao.	Là nghĩa vụ, trách nhiệm của công nhân.
Nông trường Tân Lợi	143	39	8	106
Nông trường Tân Hưng	189	50		189
Đội 2 NT Thuận Phú	175	30		175

Tên đơn vị	Tổng số CNLĐ được thăm dò, trắc nghiệm	25. Tham gia vào tổ chức Công đoàn theo Đ/c mang lại quyền lợi gì?		
		Tham gia các hoạt động phong trào của đơn vị	Đóng đoàn phí xây dựng CĐ vững mạnh	Là chỗ dựa tinh thần
Nông trường Tân Lợi	143	35	10	98
Nông trường Tân Hưng	189	70		119
Đội 2 NT Thuận Phú	175	30		145

Tên đơn vị	Tổng số CNLD được thăm dò, trắc nghiệm	26. Công tác vệ sinh chất lượng sản phẩm thuộc về ai?		
		Người Tham gia quản lý	Nhà máy sản xuất	Ý thức từ CNLD
Nông trường Tân Lợi	143			143
Nông trường Tân Hưng	189			189
Đội 2 NT Thuận Phú	175			175