

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

ĐƠN YÊU CẦU CÔNG NHẬN SÁNG KIẾN

Kính gửi: Hội Liên hiệp phụ nữ tỉnh Bình Phước

Chúng tôi ghi tên dưới đây:

Stt	Họ và tên	Ngày tháng năm sinh	Nơi công tác	Chức danh	Trình độ chuyên môn	Tỷ lệ % đóng góp vào việc tạo ra sáng kiến
1	Nguyễn Thị Hương Giang	2/7/1978	Hội LHPN tỉnh	Chủ tịch	Thạc sĩ Chính trị học	50%
2	Lê Thị Thái Thanh	21/1/1975	Hội LHPN tỉnh	Trưởng ban Tổ chức – Kiểm tra	Cử nhân Luật	50%

Là nhóm tác giả đề nghị công nhận sáng kiến: Phương pháp chọn điểm hỗ trợ nhằm nâng tỷ lệ và chất lượng thu hút phụ nữ vào tổ chức Hội.

- **Chủ đầu tư sáng kiến:** Hội LHPN tỉnh
- **Lĩnh vực áp dụng sáng kiến:** Xây dựng tổ chức Hội vững mạnh
- **Ngày sáng kiến được đưa vào áp dụng:** 01/03/2019
- **Mô tả bản chất sáng kiến:**

Công tác tập hợp thu hút phụ nữ 18 tuổi trở lên tham gia tổ chức Hội là một nhiệm vụ then chốt trong việc xây dựng tổ chức Hội vững mạnh, tổ chức Hội có vững mạnh hay không phụ thuộc rất nhiều vào số lượng và chất lượng của các thành viên có trong tổ chức đó. Vì vậy các phương pháp tập hợp phụ nữ luôn được quan tâm.

Trong những năm trước đây, tỷ lệ phụ nữ khi vào Hội chưa hiểu hoặc nắm bắt không rõ các thông tin về chức năng, nhiệm vụ về tổ chức Hội rất cao, họ tham gia vào tổ chức Hội không vì mục tiêu cụ thể, cảm tính nên việc đóng góp xây dựng Hội và gắn bó với tổ chức không bền. Bên cạnh đó, công tác tập hợp phụ nữ

nhiều nơi thực hiện độc lập, không thường xuyên hoặc đôi khi thiếu sự phối hợp với các ban ngành tại địa phương nên hiệu quả không cao, phương pháp để thu hút hội viên chủ yếu dựa vào công tác tuyên truyền, vận động trực tiếp của đội ngũ Chi hội trưởng phụ nữ các thôn, ấp, khu phố và các hoạt động hỗ trợ Hội LPHN nữ các cấp thường là thành lập các mô hình thu hút phụ nữ tham gia tổ chức Hội, hỗ trợ phụ nữ phát triển kinh tế, tạo việc làm tăng thu nhập, tổ chức các hoạt động truyền thông, tư vấn tại cơ sở.

Trong năm 2019, việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TW và quyết định 999 của Tỉnh ủy đã làm thay đổi tương đối lớn đội ngũ cán bộ cơ sở, đặc biệt là đội ngũ Chi hội trưởng, số lượng cán bộ mới lần đầu phụ trách công tác phụ nữ tại các thôn, ấp, khu phố tương đối lớn, chiếm 31% (273/847), một số khu phố/ấp/sóc còn bố trí cán bộ nam phụ trách công tác phụ nữ; mặt khác việc sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy nên Phó chủ tịch Hội PN xã/phường/thị trấn và Chi hội trưởng phải kiêm nhiệm thêm nhiệm vụ nên thời gian, tâm huyết cho hoạt động Hội có phần giảm sút; một số cán bộ mới, đặc biệt là cán bộ chi/tổ còn hạn chế trong năng lực vận động, thiếu nhiệt huyết. Do đó, công tác tập hợp phụ nữ tham gia tổ chức Hội theo những phương pháp trước đây không còn phù hợp. Từ đó dẫn đến tình trạng hội không thu hút được hội viên mới tham gia tổ chức Hội, số lượng hội viên xin không tham gia sinh hoạt hội cao nhất từ trước đến nay.

Trước tình hình đó, chúng tôi đã đưa ra phương pháp “chọn điểm hỗ trợ nhằm nâng tỷ lệ và chất lượng thu hút phụ nữ vào tổ chức Hội”:

- Thứ nhất, chọn trọng tâm ưu tiên: Ngay từ đầu năm, trong kế hoạch phát động thi đua, chúng tôi đã tham mưu cho Ban Thường vụ Hội PN tỉnh đưa công tác tập hợp thu hút phụ nữ 18 tuổi trở lên tham gia tổ chức Hội là một trong những nội dung ưu tiên hàng đầu để các cấp Hội trong toàn tỉnh cùng cộng đồng trách nhiệm trong việc tập hợp phụ nữ tham gia vào tổ chức Hội.

- Thứ hai, chọn cách trưng cầu sáng kiến, giải pháp của cấp ủy huyện và Hội PN cấp huyện, cơ sở: bằng việc tổ chức buổi tọa đàm “Giải pháp tăng cường thu hút, tập hợp hội viên, phụ nữ tham gia vào tổ chức Hội trong tình hình hiện nay” vào đầu tháng 3/2019 với sự tham gia của đại diện cấp ủy các cấp, thường trực các huyện/thị/thành hội, đại diện các cơ sở Hội có tỷ lệ thu hút, tập hợp phụ nữ tham gia tổ chức Hội dưới 50% để lấy ý kiến, đánh giá lại đúng thực trạng tổ chức Hội hiện nay và xác định các giải pháp thu hút phụ nữ tham gia tổ chức Hội cụ thể, phù hợp cho từng địa bàn.

- Thứ ba, chọn điểm chỉ đạo: trực tiếp làm việc với cấp ủy các địa phương, nhất là nơi có tỷ lệ thu hút thấp để tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với công

tác PN, có biện pháp hỗ trợ, tháo gỡ kịp thời để củng cố tổ chức, tăng cường thu hút PN địa phương vào Hội. Tổ chức cho cán bộ chuyên trách tỉnh, huyện trực tiếp đến từng cơ sở Hội, chi Hội, tổ phụ nữ để hỗ trợ về các nghiệp vụ công tác Hội cho đội ngũ cán bộ xã, chi tại các thôn ấp khó khăn trong công tác thu hút, tập hợp phụ nữ và có tỷ lệ thu hút hội viên dưới 50%.

- Thứ tư, chọn việc làm ngay: tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ Hội cơ sở. Nếu như trước đây việc tập huấn cho đội ngũ cán bộ Hội cơ sở được tỉnh Hội thực hiện đại trà, thì năm 2019 chúng tôi đã tham mưu tổ chức mở các lớp tập huấn có trọng tâm, trọng điểm: Cấp tỉnh trực tiếp tập huấn cho đội ngũ cán bộ Hội (từ huyện – đến chi tổ) lần đầu tham gia tham gia phụ trách công tác phụ nữ. Điều này xuất phát từ yêu cầu sau sắp xếp tổ chức bộ máy ở các cấp.

- Thứ năm, hướng dẫn các cấp Hội tổ chức các mô hình thu hút hội viên: Việc thành lập các mô hình để thu hút phụ nữ tham gia tổ chức Hội cũng là phương pháp quan trọng. Việc thành lập các thu hút hội viên những năm trước đây được thực hiện nghiêng về số lượng, hàng năm đều thành lập các mô hình mới tuy nhiên chất lượng hoạt động và sức sống của mô hình chưa được quan tâm đúng mức, nhiều mô hình thành lập ra, chỉ có tên thành viên nhưng không có hoạt động nào hiệu quả. Vì vậy, trong năm 2019, phương pháp mới mà chúng tôi đưa ra là không thành lập mới mô hình mà chỉ nâng chất các mô hình đã có sẵn và đang hoạt động hiệu quả, chỉ đạo cấp Hội củng cố, đưa các nội dung mới, mang tính thời sự, chủ đề, chủ điểm mà cộng đồng xã hội, quần chúng quan tâm vào sinh hoạt để tăng tính phong phú, thiết thực cho các buổi sinh hoạt; Thay đổi hình thức sinh hoạt hội viên, nếu trước đây chỉ sử dụng hình thức sinh hoạt truyền thống tại các chi hội thì nay chúng tôi đã định hướng cho các cơ sở thêm một số hình thức sinh hoạt khác như: tổ chức thăm quan các điểm địa di tích lịch sử trên địa bàn tỉnh, tham quan các mô hình tiêu biểu trên các lĩnh vực, sinh hoạt Hội tại nơi sản xuất của hội viên...

- **Những thông tin bảo mật:** không

- **Điều kiện cần thiết để áp dụng sáng kiến:** Có kinh phí thực hiện tổ chức hội thảo và các hoạt động hỗ trợ trực tiếp cơ sở, đội ngũ cán bộ thực hiện sáng kiến phải có chuyên môn tốt, có kinh nghiệm trong tập hợp quần chúng, có kiến thức xã hội rộng để tuyên truyền làm phong phú cho hoạt động thu hút phụ nữ tham gia, am hiểu các địa bàn, am hiểu tập quán vùng miền, phong tục đồng bào DTTS...

- **Đánh giá lợi ích thu được:**

Sau khi sáng kiến được đưa vào áp dụng, tỷ lệ tập hợp phụ nữ 18 tuổi trở lên tăng so với cuối năm 2018. Trong năm 2019, toàn tỉnh đã thu hút được 3.773 phụ

nữ 18 tuổi trở lên tham gia vào tổ chức Hội, nâng tổng số hội viên toàn tỉnh lên 163.766 hội viên, đạt 81.95%, vượt 1,95% so với Nghị quyết đại hội Đảng bộ tỉnh giao trong nhiệm kỳ 2015-2020 và 100% cơ sở Hội có tỷ lệ thu hút hội viên đạt trên 50%, tăng 3% so với cuối năm 2018, đạt chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội PN toàn quốc nhiệm kỳ 2017-2022.

Tỷ lệ hội viên tham gia sinh hoạt thường xuyên ước đạt khoảng 74.5%, tăng 4.5% so với cuối năm 2018.

Bình Phước, ngày 18 tháng 11 năm 2019

Người viết đơn



Nguyễn Thị Hương Giang